

***¡“COSAS”***  
**QUE NADIE ME DIJO**  
**EN CUANTO A INICIAR**  
**UNA IGLESIA!**

Steve Nerger

Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida  
33026

954-435-8484

**El manual de ministerio que sigue se incluye por permiso especial limitado de su autor, el Rvdo. Steve Nerger, de la Pines Baptist Church, en Pembroke Pines, Florida. Steve, reteniendo todos los derechos, espera que futuros desarrollos conduzcan a una serie de recursos para ayudar a los iniciadores de iglesias. Se puede obtener mayor información llamando al (954) 435-8484 y hablando con el autor. Si surge la necesidad de preparación específica, por favor considere invitar al autor para que dirija la preparación-**

**A nombre del Grupo de Iniciación de Iglesias de la Junta de Misiones Norteamericanas agradecemos a este pastor de mentalidad misionera por su disposición para compartir su experiencia con otros iniciadores de iglesias.**

**Sinceramente,**

**Tom Cheyney, CPG Readiness Team  
Manager, Church Planter Management System**

**A menos que se indique lo contrario, todas las citas bíblicas son tomadas de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional, © 1999 Sociedad Bíblica Internacional. Usadas con permiso.**

## Tabla de Contenido

Filosofía de la Iniciación de Iglesias	1
Pensamientos sobre la Iniciación de Iglesias	3
Estrategias para Formar un Grupo Clave	9
Desarrollando un Grupo Clave Mediante Estudios Bíblicos	10
Reuniendo y Desarrollando el Grupo Clave a partir de Iglesias Existentes	12
Lugares de Reuniones para las Nuevas Congregaciones	17
Reunión del Grupo Clave Un Mes Después de Iniciar la Iglesia	23
¡Socorro! Solo Tengo unos Pocos	27
Desarrollando Liderazgo: La Gente que Participa	36
Desarrollo de Liderazgo en Nuevas Congregaciones	37
Tabla Organizacional C.A.M.M.I.L.J.	40
Explicación de C.A.M.M.I.L.J.	41
Desarrollando una Iglesia con Mentalidad de Ministerio Llegando a Ser una Iglesia Clave	44
Una Palabra a Nuestros Auspiciadores	47
Pines Baptist Church (Iniciación Muestra)	49
Muestra de Actividades Semanales de la Iglesia	65

## FILOSOFÍA DE LA INICIACIÓN DE IGLESIAS

Iniciar iglesias es una actividad continua de Dios, basada en la obra de Cristo como Cabeza de su iglesia. Dios invita a los hombres regenerados a participar con Él en el inicio de nuevas y vibrantes iglesias locales, para su gloria. Dios llama específicamente a algunos de los suyos a iniciar estas nuevas iglesias. Pienso que estos son los “*evangelistas*” de que se habla en la Biblia, y no una persona que predica por tres o cuatro días en un culto en alguna iglesia. Dios llama a estas personas a ir a alguna área nueva, pasada por alto y cambiante para llevar el evangelio, y establecer allí un punto de predicación, enseñanza y alcance llamado iglesia local.

En cuanto a la filosofía de iniciación de iglesias se podría decir que Dios está obrando al reunir todos los ingredientes necesarios para que se inicie una iglesia. Dios le revela a alguien, a algún grupo (i.e., una iglesia ya existente u organización misionera) lo que Él se propone y lo que quiere que haga el grupo para ayudarlo. Hay **tres** tipos de inicios de iglesias:

1. **Intencional:** Estos son los inicios que Dios revela al hombre con mucha antelación a la fecha de iniciación. El hombre hace planes intencionales para la iniciación de la nueva iglesia, a veces con años de antelación, pero muy a menudo, sólo con meses de antelación.
2. **Inintencional:** Estos son los inicios que *caen sobre las rodillas* del estratega o la congregación. Dios le presenta los métodos y los recursos a un grupo en particular, y todo lo que ellos pueden hacer es “seguir su nariz” y decir que sí, porque todo es tan obvio.
3. **Ilegítimo:** Estos por lo general son grupos que empiezan debido a una división en la iglesia o gente de la iglesia disgustada que piensan que pueden hacer mejor las cosas. Esto también puede suceder cuando el liderazgo de una iglesia necesita que se lo reemplace y mudarse parece ser más fácil (pero por lo general incorrecto) que la confrontación.

El mejor ejemplo de iniciación de iglesias se halla en el libro de Hechos, capítulo 16. Pablo se halla de camino y deja que Dios le haga saber que está haciendo planes en otro lugar. Pablo obedece la voz de Dios, y se dirige a Filipos, en donde Dios ya ha reunido todo para iniciar una iglesia. Pablo, el **Lider**, es guiado al **Lugar**, luego es guiado a la **gente** que está a orilla del río. La gente está **preparada por Dios para responder**, y de aquellos que responden surgen los **recursos** (i.e. Lidia, que tiene riqueza, proveyó financieramente para ellos y también proveyó un lugar en donde reunirse.) Dios proveyó **convertidos** (i.e. la muchacha endemoniada que adivinaba, el carcelero y su familia.) Finalmente, Dios estableció una **iglesia local** que se quedó en la comunidad como se ve en la Carta a los Filipenses, especialmente en el capítulo 1, versículo 6: “el que comenzó tan buena obra en ustedes la irá \*\*perfeccionando hasta el día de Cristo Jesús” Dios sigue obrando para iniciar iglesias por todo el mundo. Debemos ser sensibles para notar dónde está Él reuniendo los ingredientes.

Los iniciadores de iglesias y estrategias de hoy tienen muchos recursos a su disposición, tales como información del censo y estudios demográficos. Incluso tenemos información sobre cuál puede ser la más probable constitución psicológica de una comunidad. Sería muy fácil permitir que nuestra información dicte nuestros pasos. Mi advertencia a los iniciadores jóvenes de iglesias es respetar el hecho de que Dios revela a Su pueblo qué es lo que Él se propone. El iniciador de iglesias necesita andar muy cerca de Dios y de la Biblia, y no usar el conocimiento humano como su guía primordial. Asegúrese de descansar en Dios y no en las presiones del hombre y sus métodos e información. Recuerde: "Hay caminos que al hombre le parecen rectos, pero que acaban por ser caminos de muerte." Nuestro Dios sigue en el negocio de revelación, y sus siervos jóvenes necesitan aprender a oír y a obedecer su voz como lo hizo el apóstol Pablo con el llamado macedónico, y a tener el valor para seguir la dirección de Dios: porque esto es establecer el reino de Dios.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

# PENSAMIENTOS SOBRE LA INICIACIÓN DE IGLESIAS

## **MÉTODOS**

Muchos libros se han escrito y muchos seminarios se han presentado que hablan sobre la iniciación de iglesias. Algunos son buenos y otros no tan buenos. ¡Así es la vida! El iniciador de iglesias o la iglesia auspiciadora tiene que discernir en cuanto a dónde y cómo los está guiando Dios en su situación única y ocasión en el tiempo. No hay dos inicios de iglesias que sean exactamente iguales, y por consiguiente debemos respetar a cada iglesia que se inicia como una entidad individual ¡y no como un retrato de otra! Vivimos en una era con la mentalidad de *“escriba un libro y suficientes borregos lo seguirán como para que triunfe. Suficientes éxitos, y se piensa que se tiene la respuesta definitiva para todo.”* ¡La iniciación de iglesias no encaja en esta solución rápida!

Dios debe tener la prioridad en la iniciación de iglesias. Después de todo, es su iglesia, hasta donde yo sepa. Los que participan en la expansión del bendito reino de Dios deben buscar su dirección en oración y en la Biblia. Los libros modernos NO SON la Biblia. Los métodos para iniciar iglesias son singulares a cada inicio.

Las siguientes son nada más que algunas sugerencias para ayudarle a empezar a pensar. Las ideas y métodos se pueden y se deben combinar y adaptar. Pienso que cualquier método que uno escoja, debe incluir las siguientes cosas:

1. La mayoría de personas debe recibir por lo menos tres invitaciones antes de que se sientan realmente invitados.
2. El iniciador de iglesias debe figurarse por lo menos siete maneras de pregonar en la comunidad la noticia de la nueva iglesia que se inicia.
3. Dios debe dar dirección en cuanto al cuándo y al cómo.
4. Cualquiera puede reunir un grupo. (Simplemente mire a cualquier accidente de tráfico). Pero una iglesia es diferente a una multitud. Es un organismo vivo con Cristo como la Cabeza, para glorificar al Padre, edificar a los santos, y evangelizar a los perdidos.
5. Si todo lo que quiere es multitud, ¡empiece un equipo deportivo!

## **VARIOS MÉTODOS**

1. Telemercadeo: Haga suficientes llamadas por teléfono, y la gente vendrá.
2. Estudios Bíblicos: Tenga uno o varios estudios bíblicos. Empiécelos, luego reúnalos y empiece a “tener iglesia.”

3. Reuniones de Cruzadas: Sature la comunidad por dos semanas (i.e. encuesta de puerta en puerta, carteles, volantes, radio, televisión, publicidad, etc.) luego en la segunda semana realice cultos tipo campaña bien sea en una carpa o en algún lugar público.
4. Grupo Clave: Busque personas dispuestas a unirse para formar el núcleo de una nueva iglesia.
5. Forme una congregación para personas de otro idioma junto con una congregación que habla inglés, en el mismo edificio.
6. Vuelva a iniciar iglesias moribundas: Esto se puede hacer en el mismo lenguaje, pero a menudo se hace en otro idioma o idiomas.

### ***HERRAMIENTAS QUE SE USAN PARA INICIAR***

1. Telemercadeo
2. Estudio Bíblico de Alcance
3. Correo Masivo
4. Distribución de Volantes
5. Encuesta de Puerta en Puerta
6. Establecer un Grupo Clave con Miembros de la Iglesia Auspiciadora
7. Haga Contacto con todos los que Visitan la Iglesia Auspiciadora y que Vienen del Área Escogida
8. Busque entre los Miembros de la Iglesia Quienes Desean Unirse a la Nueva Congregación
9. Publicidad
10. Artículos en Periódicos
11. Radio
12. Cualquier manera creativa para alcanzar a la gente

### ***¿DÓNDE ENCUENTRO EL DINERO?***

1. “Participantes” Múltiples: Busque una iglesia que los auspice, y luego busque varias iglesias en el área o en cualquier parte del mundo que le envíe sostenimiento

financiero. (La primera iglesia que empecé en Pennsylvania recibía ayuda financiera ¡de una iglesia en la Florida!)

2. El grupo clave de la iglesia auspiciadora puede empezar a “dar el diezmo” dos meses antes de la fecha de iniciación de la iglesia. (Creo en dar un mínimo del diez por ciento a la iglesia local, y en enseñarles esto a los miembros de la iglesia de Dios.)
3. Empiece a separar 1-2% de su presupuesto para iniciar iglesias. Nosotros lo hicimos así por los primeros tres años de nuestra nueva iglesia, y lo usamos para iniciar una segunda iglesia en tres años.
4. Si ustedes son una iglesia que auspicia nuevas iglesias, empiece un fondo en donde cada nueva iglesia que ustedes inician aporta el 1% a un fondo que se usa sólo para iniciar iglesias.
5. Las asociaciones pueden pedir que cada iglesia designe el 1% para iniciar iglesias. Esto se puede dar a la asociación por encima de las contribuciones mensuales.
6. Los estrategas misioneros y directores de misiones también deben tener libertad para pedir y reunir paquetes financieros para la nueva iglesia que se inicia.
7. Convención Estatal y la Junta de Misiones Norteamericanas.
8. Fundaciones, Donativos, Individuos.

## ***COSAS QUE CONSIDERAR***

### **LIDERAZGO PASTORAL**

- A. El Liderazgo Pastoral es fundamental. El pastor debe ser compatible con la gente que está tratando de alcanzar. Esto suena demasiado obvio, y sin embargo a menudo escogemos el método del Buen Muchacho. (Tengo un amigo o pariente que quiere iniciar una iglesia. “¿Tienen algo en mente?”) No se deje atrapar en esta trampa. Diga: “No,” cuando Dios dice que no. Si no, usted estará haciéndole daño a la iglesia, al pastor y a su familia.
- B. Iniciar una iglesia demanda lo mejor, y no a alguien que no tiene ningún otro lugar a donde ir.
- C. Pablo tenía más de 40 años cuando empezó a iniciar iglesias. ¿Por qué la mayoría de personas mayores dejan de iniciar iglesias?
- D. El iniciador de iglesias debe contar con el respaldo de toda su familia. No pienso que se puede iniciar una iglesia con una familia dividida. Si una esposa quiere una carrera, entonces el hombre debe esperar bien sea hasta que su esposa cambie de parecer, o abandonar la idea de que está siendo dirigido a

iniciar iglesias. La iniciación sólida de iglesia exige el 100 por ciento de la familia entera. (A menos que usted tenga un inicio ilegítimo con una multitud de gente sacada de una iglesia ya existente). Pero, seamos realistas; esto no es iniciar iglesias; es una división, y debemos tener el valor de llamarla por lo que es.

\*\*\*\**Nota Personal*\*\*\*\*

Tengo un hijo minusválido. Nació lisiado y seguirá siendo lisiado. Las iglesias que se inician lisiadas seguirán siéndolo, y muy a menudo volverán a dividirse vez tras vez. No pienso que este sea el método que Dios pone en lugar alto en su lista.

## 2. LUGARES DE REUNIÓN

Escuelas, restaurantes, edificios públicos, teatros, hogares, otras iglesias, la misma iglesia.

## 3. ¿QUIÉN INICIA NUEVAS IGLESIAS?

Hay un concepto errado común que sólo las iglesias grandes inician nuevas iglesias. Esto está completamente lejos de la verdad. En todos los Estados Unidos, en las áreas pioneras, Dios usa iglesias tan pequeñas como de 30 personas para llevar a cabo la visión de Dios de iniciar una nueva iglesia. Estas iglesias pequeñas responden diciendo "sí" a Dios y luego buscan los recursos y el personal para responder. Dios desea que las iglesias empiecen a iniciar iglesias en nuevas áreas, por consiguiente, él suplirá lo que se necesitan conforme se busca su ayuda. La razón por la que las iglesias pequeñas dan este paso por fe es porque saben que si no lo hacen, nadie lo hará. Necesitamos la misma intrepidez santa en nuestro estado.

Es un gran error pensar que hay que tenerlo todo a mono o en su lugar antes de decir que sí a la dirección divina. (Esto sería tan risible como decir que usted tiene que ser perfecto antes de poder venir a Cristo para ser salvo.) Dios está buscando grupos de personas que están dispuestos a explorar y seguir su voluntad. Es tiempo de trabajar juntos y llevar la visión y la fe de lo pequeño y emparejarlo con los recursos de lo grande. Podemos trabajar juntos.

## 4. MÚSICA

La situación es triste en lo que tiene que ver con el ministerio de la música en las iglesias que empiezan. Hay un fenómeno que está teniendo lugar, y es que muchas personas que tienen gran talento musical están gravitando hacia las iglesias grandes que presentan música como espectáculo. Las iglesias grandes necesitan todo el talento musical que puedan conseguir a fin de mantener el estándar que han adoptado para conseguir que la gente asista. Por consiguiente, en una iglesia grande se utiliza y se desarrolla a los mejores artistas, y los de menos talento se los utiliza para llenar coros numerosos. Estas personas de talento marginal en la música se quedan en las iglesias establecidas, cuando se podría y se debería animarles a que

trabajen en una iglesia que empieza. En mi modesta opinión se debe prestar a los mejores músicos a las iglesias que empiezan, pero esto es nada más que un sueño.

Debido a que tenemos directores musicales pagados, no estamos entrenando a líderes de música en nuestras iglesias más grandes, y cuando se inicia una nueva iglesia con frecuencia no hay nadie que dirija la música. Me encantaría ver que las iglesias más grandes empezaran a entrenar líderes de música para grupos más pequeños, que puedan servir en las iglesias que se inician. (Esparcir los recursos.)

Esto es importante, por cuanto en mi experiencia las iglesias que se inician y cuya música es débil en los cultos, deben depender totalmente del mensaje para que el culto surta efecto. La mayoría de pastores jóvenes de iglesias no pueden lograr tales expectativas. Debemos considerar la experiencia de adoración en su totalidad. Las iglesias que nacen necesitan ayuda en cuanto a la música.

\*\*\*\*NOTA\*\*\*\*

No estoy abogando porque la música sea predominante. Lo que estoy diciendo simplemente es que la música debe ser buena. La predicación de la poderosa palabra de Dios debe seguir siendo central.

## 5. SOCIOS (MÚLTIPLES PARTICIPANTES)

¡No recomiendo múltiples auspiciadores para las iglesias que se inician! Lo que recomiendo es múltiples socios o participantes. Una iglesia que se inicia debe relacionarse sólo con una iglesia auspiciadora que le ofrece dirección legal y teológica o doctrinal. Esta es la relación que se cultivará con la iglesia que la auspicia. Otras iglesias pueden contribuir con personas, dinero, literatura, provisiones, oración, música, etc. Esta relación se recomienda para todas las iglesias que se inician y que no tienen una iglesia que las auspicie que pueda hacerlo todo. Este concepto da la autoridad a una sola iglesia, pero suple las necesidades de un inicio de calidad.

## 6. LA PURGA

Por lo general entre los 18 meses y los 3 años tiene lugar una gran purga o éxodo. No se alarme ni se desaliente. Esto le sucede al mejor de los pastores y a la mejor de las iglesias. Es la manera en que Dios permite que la iglesia asuma su propia identidad y dirección. La purga por lo general es orquestada por los pioneros que empezaron la iglesia o que llegaron a ella poco después de que se inició. A menudo son personas a las que se les ha asignado responsabilidades de liderazgo, y con quienes el pastor a pasado una gran parte de su tiempo. Por lo general atraen o engañan a las familias más débiles o a los nuevos convertidos, para que se les unan.

De súbito la iglesia no está supliendo para sus necesidades. Esto generalmente quiere decir que la iglesia no está marchando en la dirección que ellos quieren que vaya, o que no se les ha dado "rienda suelta" dentro del grupo. **No ceda a sus demandas, ni trate de convencerlos de que se queden.**

Esto lastimará y confundirá a menos que usted se dé cuenta de que está bien. Siempre sucede. ¡Por lo general sucede precisamente a los dos años! La parte más dura es ver que las personas inmaduras que usted comprende que no saben mejor, se dejan llevar por el éxodo. Su iglesia sobrevivirá porque le pertenece a Dios, y Cristo está a cargo.

La primera vez que me sucedió esto, la iglesia tenía dos años, y teníamos una asistencia de cómo 60 personas, y cuatro familias se fueron. Se fueron en agosto, precisamente antes de que empezara el nuevo año de la Escuela Dominical, y seis de los adultos enseñaban clases. Se fueron pensando que la iglesia se acabaría sin ellos. (Confieso que por un día pensé eso mismo.) Pero, en serio, cuando el cabecilla salió de mi oficina después de darme la noticia y decirme que la iglesia se acabaría, recuerdo que le dije que fui llamado a esa iglesia cuando apenas estaba en su etapa de planeamiento, y que no había ni miembros ni obreros, y que incluso después de que todos ellos se fueran, tendríamos en la iglesia más gente que cuando empezamos. Les recordé que Cristo era la Cabeza, y que Él ha prometido continuar la obra que ha empezado. Sobrevivimos, surgió nuevo liderazgo, y nuevas familias llegaron, y la iglesia se convirtió en la congregación que más rápido creció en el estado los siguientes cinco años.

Digo esto para la gloria de Dios, y para beneficio de los pastores de iglesias que se inician a quienes no se les ha dicho que esto ocurrirá y que está bien.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## ESTRATEGIAS PARA FORMAR EL GRUPO CLAVE

Definición: Un grupo clave es el grupo inicial de personas (adultos y niños) que empiezan una nueva iglesia. Por lo general son las personas que están presentes para la primera reunión. A veces el grupo clave se forma incluso después de la primera reunión pública. El grupo clave se puede formar de varias maneras, que paso a explicar.

### Tipos de Desarrollo del Grupo Clave:

1. Núcleo de Estudios Bíblicos: Este grupo procede de uno o más estudios bíblicos en hogares que se realizan dentro de una comunidad dada. Se hacen encuestas para buscar a las personas en la comunidad blanco que tienen interés en recibir en su casa o asistir a un estudio bíblico en una casa cercana. A estas personas se las cultiva y se empiezan grupos de estudio bíblico. Después de un período se invita a todos los grupos de estudio bíblico a hacer algunas cosas juntos (i.e. paseo campestre, estudio bíblico unido, etc.). De allí se hacen planes para combinar estos estudios un domingo por la mañana más adelante, a fin de proveer un culto de adoración conjunta y así iniciar la iglesia. (Véase los detalles en otro documento adicional).
2. Núcleo de una Iglesia Auspiciadora: Este grupo procede de una iglesia ya existente. La iglesia a la que pertenecen los anima a que se unan a la nueva congregación sin reserva alguna. Su tarea es proveer liderazgo y número a la nueva congregación. Sus cuerpos, talentos, dinero y todo lo demás deja la iglesia existente y se van a la iglesia que se inicia. (Véase el documento sobre cómo formar y llamar a un clave que salga de una iglesia existente.)
3. Fiestas de Barrio: Esto por lo general funciona en comunidades de bajos ingresos económicos, en donde la gente responderá cuando alguien se interesa en atender necesidades específicas de la comunidad. Este método puede ser muy efectivo y provechoso para alcanzar un elevado número de personas, con miras a iniciar una nueva iglesia a corto plazo. Con frecuencia se inicia una iglesia a pocas semanas de la Fiesta de Barrio.
2. Cruzadas y Campañas: Esto tiene lugar cuando se hace un esfuerzo concentrado de una o dos semanas en una comunidad o población específica. El proceso es muy sencillo. La comunidad o población se ablanda para el evangelio realizando previamente Clubes Bíblicos de Patio. A estos clubes siguen dos semanas de evangelización puerta por puerta, evangelización al aire libre, etc. Al principio de la segunda semana se empieza cultos especiales por la noche. Para cuando empiecen los cultos especiales la población o comunidad entera ya sabe que algo grande está pasando. Se tienen los cultos en una carpa. Se busca grupos evangelizadores en todo el país. Esto por lo general deja un grupo clave con el cual empezar la iglesia. También deja al grupo clave con docenas, si acaso no cientos, de nombres y direcciones a los cuales dar seguimiento. Si se usa este método, llame a la North American Mission Board y solicite un Crusade Planning Booklet (en inglés). Una cosa más, si se usa este método, cerciórese que de tiene personal suficiente (i.e. otro

grupo de fuera de la población) después de la reunión para dar seguimiento inmediato.

### **Cómo Formar un Grupo Clave Mediante Estudios Bíblicos**

1. Trate de hallar una casa en donde empezar un estudio bíblico para el barrio.
2. Haga publicidad de este estudio bíblico mediante palabra y sus amistades.
3. Haga una encuesta del área para buscar lugares adicionales en donde tener estudios bíblicos y en donde haya personas interesadas en asistir.
4. Busque líderes para que enseñen los estudios bíblicos. Una persona (i.e. el iniciador de iglesias) puede enseñar estudios bíblicos múltiples en noches alternas. (Un lugar diferente cada noche.)
5. Es bueno que el iniciador de iglesias enseñe todos estos estudios bíblicos para que pueda obtener el liderazgo de los que vendrán. Esto le ayudará a la larga cuando los reúna para iniciar la nueva iglesia.
6. Después de que se hayan formado los grupos y estén funcionando, reúnalos para actividades conjuntas, tales como un día de campo, para promover el sueño y permitirles que se conozcan entre sí. Deles tiempo para que sueñen y se comuniquen.
7. Una vez que hayan captado el sueño, reúnanse semanalmente con los interesados, para orar y formular un plan para los cultos públicos (i.e. cómo, cuándo, dónde, etc.).
8. Celebre cultos unidos con el grupo clave (i.e. domingo por la mañana). Hagan juntos actividades que fomenten las relaciones personales (i.e. comer juntos, asistir a juegos y partidos deportivos, días de campo, cumpleaños, etc.); busquen cualquier razón para reunirse. El iniciador de iglesias debe orquestrar estos eventos.
9. Empiece los cultos públicos tan pronto como el grupo clave sea suficiente para el grupo que trata de alcanzar.

#### **\*\*\*NOTA\*\*\***

1. No todos los estudios bíblicos serán un éxito
2. Este no es un método rápido de iniciar iglesias.
3. Para que este método tenga éxito el iniciador de iglesias debe estar constantemente con la gente en los días en que los invita a los estudios bíblicos.
4. Esto resulta mejor cuando se lo combina durante el mismo período con otro método de alcanzar a las personas, (i.e. Clubes Bíblicos de Patio, Fiestas de Barrio), cualquier cosa en la comunidad que se quiere alcanzar.
5. No hay un número fijo mínimo para empezar los cultos públicos. Yo he empezado iglesias con diez personas asistiendo el domingo, ¡y cinco de ellas

eran mi familia! Sin embargo, un grupo provee una mejor dinámica para el culto público de adoración. Veinticinco o más es recomendable para tener una buena dinámica.

6. No se desaliente por lo que ocurre en un día en particular o en algún estudio bíblico. Siga reuniéndose con la gente y promoviendo el plan. Si usted tenía razón en cuanto a que Dios desea una iglesia en esa área escogida, sucederá.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## **FORMANDO Y REUNIENDO EL GRUPO CLAVE CON MIEMBROS DE IGLESIA O IGLESIAS EXISTENTES**

### *Definición:*

El “Grupo Clave” será un grupo de personas que saldrá bien sea de la iglesia auspiciadora, otras iglesias que están iniciándose y que son auspiciadas por la iglesia auspiciadora, otras iglesias de la misma denominación de la iglesia auspiciadora, o personas que se alcanzan en el proceso de iniciar la nueva iglesia. Por lo general la mayoría del grupo clave saldrá de la iglesia auspiciadora y de los que se alcanzan en el proceso.

### Cómo Cultivar un Espíritu Misionero en la Iglesia Auspiciadora.

1. Empiece lo más pronto posible, como por ejemplo, pidiendo que los miembros de su iglesia ayuden en la iniciación de alguna otra iglesia en su asociación.
2. Forme y prepare un Concilio de Desarrollo de Misiones.
3. El pastor de la iglesia establecida debe predicar y enseñar la necesidad de iniciar nuevas iglesias, y recalcar de manera especial el área escogida.
4. Empiece a orar por el área escogida. Consiga que la Unión Femenil Misionera, los Varones, los adolescentes y los niños, y todo otro grupo u organización de la iglesia participe en la oración por la iniciación de una nueva iglesia.
5. Conforme la necesidad de una nueva iglesia se hace evidente, el pastor debe decir públicamente que si se inicia una nueva iglesia, Dios puede pedirle a algunos que se vayan y participen en la nueva congregación. Plante la semilla, y deje que Dios la haga germinar a su debido tiempo.

### Quiénes se Interesarán

1. Miembros de la iglesia auspiciadora que tienen un espíritu pionero. Pueden ser los mismos que ayudaron a empezar la iglesia auspiciadora, o que han ayudado a iniciar otras iglesias.
2. Personas a quienes les gustan los grupos “pequeños.” La iglesia auspiciadora tal vez ha crecido demasiado.
3. Personas que están nada más que sentadas y no están sirviendo en su pleno potencial en la iglesia grande auspiciadora.
4. Personas que viven en el área escogida, y que no asisten regularmente a ninguna iglesia porque es demasiado lejos para asistir todos los domingos.

5. Personas del área escogida que se dan cuenta de que aun cuando están contentas con viajar una larga distancia para participar en la iglesia, nunca lograrán alcanzar a sus vecinos.
6. Personas de la iglesia auspiciadora a quienes les gustaría participar por unos seis meses.
7. Miembros disgustados con la iglesia auspiciadora. (Estas personas son todo un reto, pero de cuando en cuando uno encuentra un diamante en bruto.)

### Llamando al Grupo Clave

1. Una vez que el Comité de Misiones hace la recomendación de que se inicie una nueva iglesia en el área escogida, la iglesia debe considerar, discutir y emitir su voto sobre la recomendación. Muy a menudo no hay Comité de Misiones y el pastor hace todo el trabajo preliminar y también da a conocer a la congregación su recomendación. Sea cual sea el procedimiento que se use, se debe permitir que la iglesia participe en la decisión si se desea contar con su respaldo para el proyecto.
2. Idealmente el pastor de la iglesia auspiciadora tendrá una comprensión del reino de Dios tan amplia como para no considerarlo su reino, y podrá decir desde el púlpito que cualquier persona que viva en el área escogida no sólo debe sentirse en libertad de irse a la nueva congregación, sino que se le anima y estimula a orar en cuanto a su participación. Se debe anunciar esto periódicamente a la iglesia en toda arena disponible (i.e. púlpito el domingo por la mañana, púlpito domingo por la noche, miércoles por la noche, clases de Escuela Dominical, boletines, cartas circulares, etc.). No debe quedar ninguna duda de que el liderazgo entero de la iglesia auspiciadora respalda la iniciación de la nueva iglesia.
3. El pastor de la iglesia auspiciadora debe enviar dos cartas:
  - A. Una carta a todos los miembros de la congregación que viven en el área escogida, pidiéndoles que oren en cuanto a su participación en el grupo clave de la iglesia que se iniciará.
  - B. Una carta a todas las visitas del área escogida que han asistido durante el año pasado, informándoles de los planes.
4. Escoja una fecha, preferiblemente no menos de tres meses antes de la fecha en que se iniciará la nueva iglesia, para reunir a los interesados en la nueva iglesia. Esta será una reunión de información para hablar sobre los planes y ver el interés de la gente. La asistencia a esta reunión no supone obligación alguna de unirse a la nueva iglesia.
5. Se puede seguir este mismo procedimiento en todas las nuevas iglesias asociadas con la iglesia auspiciadora.

6. Si existe una buena relación de trabajo con otras iglesias afiliadas con la Convención Bautista del Sur que tienen miembros en el área escogida, infórmeles de la reunión, e invíteles a que asistan. No hacer esto es faltarle al honor a Dios y una falta de respeto a su reino.
7. Planee otra reunión para los que tienen interés firme. Entonces reúnanse cada semana por dos meses.
8. Durante los primeros tres meses después del inicio de la nueva iglesia se invita a las personas que se alcanzan mediante los Estudios Bíblicos de Alcance, Clubes Bíblicos de Patio, encuestas, etc., a que formen el grupo clave según muestra interés inmediato o hacen su profesión de fe.

#### Reuniéndose con el Grupo Clave antes de que se Empiece la Iglesia

1. Idealmente se debe empezar esto de dos a tres meses antes de que se inicie la iglesia.
2. Tiempo excelente para reunirse durante las reuniones establecidas de la iglesia auspiciadora.
  - A. Miércoles por la noche
  - B. Domingo por la noche
  - C. No el domingo por la mañana hasta el domingo de práctica

Estas reuniones tienen lugar obviamente separadas de la iglesia auspiciadora para destetar tanto al nuevo grupo clave y a la madre. (Esto se puede hacer en el mismo edificio.)
3. Conceda tiempo para que el grupo se desarrolle como grupo, i.e., presentarse, hablar sobre la visión, orar, etc.
4. Asígneles tareas cada semana para fomentar el trabajo en equipo. Asigne tareas pequeñas y mayores para que se apropien de la visión y el sueño.
5. Permita y anime a que el grupo clave sueñe.
6. Ayúdeles a comprender lo especial e importante que es cada uno de ellos para el inicio de la nueva congregación.
7. Si se usa telemarketing, el grupo clave debe tomar a cargo las llamadas telefónicas. Trate de que lo hagan en la misma noche de la semana, para fomentar la “*koinoía*.”
8. El grupo clave debe hacer la llamada final por teléfono de invitación en el telemarketero.

9. En sus reuniones asegúrese de hablar sobre lo siguiente:
  - A. Diezmos: Llegue a un acuerdo con la iglesia auspiciadora en el sentido de que el grupo clave empezará a dar los diezmos a la nueva congregación desde que empiezan a reunirse (i.e. dos o tres meses antes de la fecha de iniciación). Esto es necesario para permitir que la iglesia auspiciadora vea cómo se verán afectadas sus finanzas sin los aportes del grupo clave y los fondos provistos para la iglesia que se inicia.
  - B. Cultive los compromisos con la iglesia auspiciadora. (Nosotros les permitimos a las personas llevar sus promesas para fondos de construcción a la nueva iglesia, si Dios se los indica así.)
  - C. Escuela Dominical: ¿Cuándo empezarán la Escuela Dominical?
  - D. Domingo de Práctica.
  - E. Relaciones con la iglesia auspiciadora.
  - F. Llamado del pastor.
10. Reúna a los adolescentes por lo menos una vez en una de esas semanas, para permitirles “soñar” en el nuevo grupo de jóvenes, y lo que desean que sea y llegue a ser.
11. Asimile al nuevo pastor tan pronto tanto como “él” y “ellos” pueden hacerle frente a la transición. Asegúrese de que el nuevo pastor dirige por lo menos dos reuniones antes de iniciar la nueva iglesia.
12. Reúnanse sin falta el sábado antes de que se inicie la nueva iglesia, para orar, estimularse y soñar lo que traerá el mañana.
13. Cualquier entrenamiento que pueda proveer para el grupo clave durante los meses iniciales será provechoso mientras van haciendo los ajustes en sus vidas para la nueva iglesia que se ha iniciado.,
14. Después de que se inicia la iglesia se puede usar los domingos por la noche para reunir al grupo clave y a los que se han unido recientemente a la nueva iglesia, para visitar por una hora, una hora de culto de adoración, oración y resolver problemas.

#### Escollos que vigilar después de que empieza la iglesia

1. Que el grupo clave se convierta en “rosca” y excluya a las nuevas personas.
2. Hablar sólo entre ellos en la iglesia.

3. Conversar sólo entre ellos fuera de la iglesia.
4. “Aires de prima donna”: “Yo pertenezco al grupo clave.” “Nosotros empezamos esta iglesia,” etc.
5. Ordenarles a otros lo que deben hacer. Autoridad falsa o preconcebida.

### Conclusión

El “grupo clave” se puede formar con miembros de la iglesia auspiciadora, a la cual está dirigido primordialmente este documento, o se puede formar sencillamente mediante alcance en la comunidad en un período largo. Ninguna manera es más correcta que la otra, y cada cual tiene sus ventajas y desventajas. Sea cual sea el método, uno debe darse cuenta de que el grupo clave no es un fin en sí mismo. La nueva congregación debe adquirir su propia identidad y no ser un “retrato” de “mamá.” Esto exige trabajo, y creatividad, y más trabajo y más creatividad, puesto que cada grupo tiene su propia identidad. La asimilación de nuevas personas es la clave para la supervivencia y crecimiento de las nuevas iglesias.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

# LUGARES DE REUNIÓN PARA NUEVAS IGLESIAS QUE SE INICIAN (Sugerencias y Ayudas Prácticas)

Por: Steve Nerger, pastor, Pines Baptist Church  
Pembroke Pines, Florida 33026 - (954) 435-8484

Introducción: Pocas iglesias empiezan con terreno, edificio y todas las “cosas” que tienen las iglesias establecidas. La mayoría de iglesias empiezan reuniéndose en un “lugar temporal de reunión” por meses, y en la mayoría de casos, años. Eso no es raro ni anormal. Desde que se escribió el Nuevo Testamento, las iglesias se han reunido en casas, y otros lugares existentes en las varias ciudades y pueblos. Este documento procura dar algunas sugerencias prácticas en cuanto a edificios así como en cuanto a cómo arreglar estos lugares para poder usarlos como templo los domingos.

## LUGARES DE REUNIÓN

### 1. ALGUNOS LUGARES EN DONDE REUNIRSE

#### **Escuelas:**

Secundarias: por lo general más costosas, auditorio más elegante (por lo general con butacas de teatro, mobiliario apropiado para adultos.

Escuelas Medias: menos costosas que las secundarias, mobiliario apropiado para adultos, por lo general permiten que se use la cafetería para los cultos, gran oportunidad para alcanzar a adolescentes de Escuela Media (más receptivos que los de secundaria.)

Escuela Primarias: el mismo precio que las Escuelas Medias, mobiliario más pequeño en todas partes (bueno para niños, débil para jóvenes y adultos), por lo general cafetería.

Escuelas Privadas: por lo general más protectoras y cautelosas. No se las debe descartar.

Jardines de Infantes: de vez en cuando se puede hallar un Jardín de Infantes con un salón grande y abierto. Una ventaja es que ya se tiene todo el mobiliario y equipo para preescolares, que es muy costoso. Muy poco mobiliario para adultos.

Escuelas Cristianas: Algunas escuelas no están afiliadas con una iglesia específica. Le encantaría rentar sus edificios los fines de semana. Ventaja: por lo general tienen una “capilla,” y todo el mobiliario, posiblemente incluso jardín de infantes.

**Locales a la calle:** permiten el acceso durante la semana, posiblemente con espacio para oficina, mucho menos trabajo para arreglarlo semana tras semana. Por lo general cuestan demasiado. Si el dinero no es objeción, es una buena manera de hacerlo. En una ciudad suburbana de Florida el costo sería aproximadamente un dólar por pie cuadrado por es (i.e. 1000 sq. ft. = \$1000. por mes).

**Logias:** Esto incluye lugares tales como los Elks, Masones, 4H, etc. Por lo general gran espacio, y a precio razonable. Muchas tienen cantinas (lo que no es precisamente buena apariencia).

**Otras Iglesias:** Rente un salón grande que no están usando, o el mismo santuario a una hora diferente. La gran ventaja es que ya se tiene todo el mobiliario. A menudo se le permite acceso al piano. Por lo general el costo es razonable, por la razón obvia de estar en el mismo equipo.

**Salones de Banquetes:** Por lo general son los más costosos, pero tienen todos los muebles necesarios (sillas y mesas). Son bien conocidos en la comunidad. Se prestan para que se pueda obtener el tamaño exacto de salón que se necesita para el culto. El arreglo por lo general es lindo y atractivo.

**Hoteles:** La mayoría tiene salones de conferencias. Tienen las mismas ventajas que salones de banquetes, pero muchos tienen sólo salones con cabida para no más de 100 personas. Necesitará otro salón para preescolares, lo cual es con frecuencia de costo prohibitivo o no hay ninguno disponible. Muchas veces no pueden garantizar que el salón esté disponible semanalmente en forma consistente.

**Centros de Conferencias:** Los hay de todas formas y tamaños. Se puede esperar de ellos lo mismo que en los hoteles y salones de banquetes.

**Gimnasios:** Hay gimnasios disponibles en escuelas públicas y privadas, pero no siempre tienen aire acondicionado, son una pesadilla acústica. Si no halla nada más, busque esto.

**Centros de Aeróbicos:** A veces parte de gimnasios privados, tales como Golds, o World Gyms, etc. Algunos los están usando, de modo que no los descarte. Desventaja: nada de mobiliario, por lo general sólo un salón, de modo que la sala cuna y los preescolares son un problema; ¿huelen a sudor?

**Funerarias:** Para algunos esto será una nueva idea, pero sé que ya la usaban hace 20 años. La ventaja es que usted ya tiene una atmósfera “sobria,” ambiente íntimo, muebles para adultos. Desventaja: ¿Cómo impedir que los niños atisben los ataúdes?

**Edificios Públicos:** Se puede tener acceso a los edificios del condado o de la ciudad se lo pedimos. Por lo general están disponibles los fines de semana. Hay una iglesia en el Condado Broward que se reúne en una subestación del Shériff.

**Salón Comunitario:** Edificios multifamiliares, clubes náuticos, condominios, edificios de apartamentos, etc.

**Sinagogas:** Por lo general disponibles los domingos, más almidonadas, tienen la mayoría de muebles. Son nuestras raíces, ¡de modo que no tenga temor de averiguar!

**Teatros y Cines:** Excelentes para cultos de adoración por razones obvias. Varios cines y vestíbulos pueden acomodar grupos pequeños, i.e. estudio bíblico, sala cuna, preescolares, etc. Gran exposición si se puede hacer arreglos con el establecimiento. Las principales desventajas para grupos pequeños es que no se pueden mover las

sillas, tienen pisos inclinados, poco espacio cerca de la pantalla, y por lo general terrible olor después de las funciones del sábado por la noche.

**Arenas:** Si esto es aceptable en su comunidad, ¡ni hablar! Siendo al aire libre hay que comprender el calor, el viento, etc, aun cuando estén bajo techo. Si está totalmente cerrado o abierto se debe considerar el olor y resolver el asunto.

**Parques (para reuniones entre semana):** Si quiere tener un culto entre semana en Florida y no tiene acceso a algún edificio, sencillamente realice una comida los miércoles (o en cualquier día, consistentemente) en un parque o pabellón. Haga planes para la comida, pidiendo que cada quien traiga algo. También planee el compañerismo y alguna actividad (Sugiero un buen juego de voleibol). Esto resulta. Lo he hecho. Es excelente para una iglesia que tiene menos de 75 personas. Por cierto que fomenta la “koinonía.” Entre semana no hay necesidad de pagar por utilizar el pabellón, puesto que no los usan a menudo.

**Casas:** Excelentes para formar el grupo clave antes de la primera reunión pública. Excelentes para reuniones entre semana. La mayor desventaja es ¡qué hacer con los niños! Si las usa los domingos, el crecimiento hará que se muden lo más rápido posible, ¡pero no se puede encontrar mejor precio!

**Oficinas de la Asociación:** Si están cerca al área escogida se las puede usar para empezar.

**Restaurantes:** Algunos no abren para el desayuno. Hay que planear haber salido antes de que abran. Por lo general tienen un buen salón, pero hay que mover muchos muebles. Una gran ventaja es que no hay que afanarse para ganarles a los metodistas para llegar al restaurante para el almuerzo.

**Centros de Recreación:** La mayoría de ciudades y pueblos tienen centros de recreación. Están acostumbrados a rentarlos. Puede ser un problema rentarlos consistentemente semana tras semana. Por lo general tienen suficiente espacio y otros salones disponibles para sala cuna y preescolares.

**Cualquier lugar en donde puedan reunirse personas y que esté disponible consistentemente (p.ej. semanalmente)**

**Esta nos es una lista exhaustiva, ¡su imaginación y la comunidad la completarán**

## II. Equipo Básico y Cosas para Recordar

1. *Letreros Exteriores:* direccionales al lugar de reunión en las carreteras y calles principales, y una gran pancarta en el lugar que indique horas y cultos.  
*Puertas Adentro:* Cuantos se necesite para indicar y señalar todas las clases y salones que se usan.
2. Sillas más que suficientes.

3. Cunas, de tres a cinco.
4. Caja de juguetes para transportar los juguetes para preescolares.
5. Equipo de administración: p.ej. tarjetas de matrícula, tarjetas de bienvenida a visitantes, registros de Escuela Dominical si la Escuela Dominical empieza de inmediato, tarjetas de membresía, sobres para ofrendas, rótulos para sala cuna, etc.
6. Provisiones para la Escuela Dominical de calidad adecuada, de modo que los maestros no se sientan frustrados desde el primer día.
7. Furgoneta, camión o remolque para transportar letreros y equipo.
8. Sistema de amplificación - (verifique su funcionamiento a cabalidad y de antemano).
9. Piano, teclado o "algo."
10. Himnarios, hojas de cantos y transparencias, proyector
11. Tableros y pizarrones.
12. Juego de provisiones para cada salón de clases.
13. Método para repartir a los maestros los recursos de la semana.
14. Púlpito.
15. Verifique la altura del área del púlpito (Construya una plataforma portátil, de ser necesario).
16. Mesa de bienvenida con libro de visitantes. (Idea antigua, pero resulta muy bien para la nueva iglesia que se inicia si recibe en la puerta a las personas y espera que anoten sus datos en el primer culto.)
17. Diseño del logotipo, papel membretado, boletín.
18. Equipo de compañerismo: Cafetera, jugo, café, servilletas, vasos, azúcar, etc.
19. Platos para las ofrendas.
20. Sábanas o cortinas de baño para cubrir paredes, i.e. en las escuelas las paredes están atiborradas.
21. Sábanas para cubrir los escritorios de los maestros con todo lo que tienen encima. Asegúrese de voltear los cuadros y retratos para que no se rompan.
22. Artículos para sala cuna: (Pañales desechables, toallitas para limpiar, guantes, mesa para cambiar pañales, mecedoras, cunas, columpios, juguetes, tapetes, etc.)

Esta no es una lista exhaustiva, sino sólo una ayuda.

### **III. Otros consejos y sugerencias:**

1. Asegúrese de tener seguros vigentes. Las escuelas exigen un millón de dólares de daños a terceros (liability). Esto se puede obtener mediante su iglesia auspiciadora como añadidura a la póliza de ellos, o mediante la asociación local, si ella es la auspiciadora.
2. El almacenaje es obligatorio. Procure obtener bien sea un cuarto o espacio en el edificio que renta. Si usa un remolque para transportar las cosas, procure dejarlo en el mismo edificio para facilitar los arreglos.
3. Cada vez que se reúnan asegúrese de hacer todo lo posible por "adornar" el local para que se vea lo más bonito posible. Si no es aceptable a sus ojos, no piense que otros lo encontrarán como un espectáculo atractivo cada semana.

4. Los rótulos deben ser de calidad, con colores, claros, concisos, legibles a distancia desde un vehículo en movimiento (las faltas más grandes que veo en letreros es letras demasiado chicas o demasiada leyenda). Los rótulos en "A" son excelentes cuando ambos lados tienen el mismo texto, pero tenga cuidado con el peso. Recuerde: Alguien tiene que moverlos para subirlos y bajarlos del camión cada semana. Las letras de vinilo sirven bien, si su respaldo es de material más liviano que la madera.

Letreros pequeños sirven bien en sectores pequeños o en calles secundarias.

5. Si decide empezar con Escuela Dominical, empiece con la siguiente división de clases, en todo lo que sea posible.
  - Sala Cuna (nacimiento a dos años)
  - Preescolares (3 años a jardín de infantes)
  - Escolares (grados 1 a 5)
  - Jóvenes (grados 6° al 12°; haga todo esfuerzo desesperado posible para separar los de escuela media y los de secundaria.
  - Adultos (todos en una sola clase, si eso es todo lo que puede hacer).

Una vez que pase de este mínimo, siga avanzando, añadiendo clases en cada nivel de edad. Inicialmente, la sala cuna y los preescolares se pueden combinar si solo hay unos pocos niños de estas edades, pero se los debe separar lo más rápido que sea posible, por razones de seguridad.

6. Si usted piensa que la Escuela Dominical es el mejor método para grupos pequeños, y podría serlo, piense en usar una escuela a fin de conseguir los salones de clase necesarios al principio, y para expansión futura.
7. Si no tiene local adecuado para una Escuela Dominical, considere seriamente grupos pequeños en hogares durante la semana.
8. No piense que tiene todas las respuestas, puesto que nadie las tiene.
  - A. Busque y conozca a un estratega de iniciación de iglesias y hágale algunas preguntas. ¡Él le respetará por hacerla!
  - B. Conozca a otros pastores del área que estén haciendo obra similar. Conózcalos.
  - C. Visite otras iglesias que ya estén haciendo lo que usted va a hacer. ¡Un cuadro vale mil palabras en verdad!

# REUNIÓN DEL GRUPO CLAVE UN MES DESPUÉS DE INICIAR LA IGLESIA

## 1. EXPECTACIONES

Dios es realista. Sabe lo que sucederá en su iglesia y obrará por medio de usted allí. Nosotros, sin embargo, somos optimistas y traemos con nosotros grandes expectativas para la iglesia que se inicia. Operando totalmente en base a nuestras expectativas, y las que otros (tales como la asociación, iglesia auspiciadora, convención estatal, etc.) nos imponen, puede llevarnos a pensar negativamente de toda situación posible. Usando telemercadeo, por lo general puede contar con la mitad de la asistencia a su primer domingo. Luego, es muy probable que para la tercera semana tenga otra reducción de una tercera parte o una cuarta parte. Otra reducción pequeña es probable en la cuarta semana, y luego la "iglesia" se estabilizará y usted sabrá con qué puede trabajar. ¡De allí en adelante todo será de subida!

*Recuerde: Hay iglesias en todo el país que han empezado con menos de diez personas en los primeros meses de cultos. ¡Adelante!*

## 2. COMUNICACIÓN

Si el grupo clave no sabe ni la "hora" ni el "lugar" entonces es seguro dar por sentado que hay otros que definitivamente tienen menos información. Si hay duda, pregunte, al pastor, a su esposa, o a alguna otra persona del grupo clave. No haga gran ruido si alguien que es nuevo en la iglesia no lo sabe.

### Maneras de mantener la comunicación fluyendo:

- A. Carta circular informativa semanal.
- B. Después de seis u ocho semanas envíe esta carta cada dos semanas, o una vez al mes. Pero asegúrese de publicarla por lo menos una vez al mes. Los nombres que ha conseguido partiendo de las respuesta positiva, deben constar en la lista de correos de la carta circular aproximadamente por un año.
- C. Reuniones semanales del grupo clave los domingos por la noche son muy útiles. Se pueden realizar en alguna casa. Asegúrese de incluir invitaciones (verbales) a los que son nuevos en la iglesia. Cada persona del grupo clave debe tomar sobre sus hombros la responsabilidad de invitar a otras personas nuevas. Si los nuevos reciben invitaciones de parte de otras tres personas, en realidad pueden sentirse invitados y venir, poniendo así otra familia en el canal de la comunicación.

## 3. ALCANCE

La responsabilidad del grupo clave es alcanzar inicialmente a todos los que se reunirán para adorar. Si usted ha estado allí apenas una semana, ya se sentirá más en casa que cualquier visita. Ellos deben sentirse bienvenidos, y ¿quién mejor para hacerlos sentirse bienvenidos? Sugerencias: Lleve a una pareja a almorzar después del culto. Invítelos a su casa durante la semana. Dedique tiempo para conversar con ellos antes o después del culto. Invite a sus hijos a jugar con los suyos. Use su imaginación, intereses y talentos particulares, pero por todos los medios alcance a los que Dios envía en su camino. (“Si estornudas, ¡pierdes!”)

#### 4. LA ROSCA CLAVE

La naturaleza humana es muy predecible en este punto. Algunos, si acaso no todos los del grupo clave habrán entablado buena amistad durante las reuniones iniciales del grupo clave, y al trabajar juntos para iniciar la iglesia. Esto se fortalecerá más por la emoción y el éxito de la iglesia que se ha iniciado.

Así que por un lado usted ha triunfado en lo que quería hacer con el grupo clave, y ahora tiene que lograr que ellos vean que deben incluir a otros. Para incluir a otros el clave debe pasar tiempo con los recién llegados los domingos por la mañana, y no pasar tiempo hablando sólo entre ellos sobre otras “cosas.” Sin que importe cuánto usted le hable al clave sobre esto, algunos siempre se olvidarán los domingos. Una sugerencia sobre cómo corregir esto, cuando se lo nota, es que el clave convenga en alguna señal que diga: “Dejen de hablar con los que ya conocen y conozcan a otra persona.”

*Ilustración:* La iglesia que nos auspició fue Flamingo Road Baptist Church. Cuando veíamos a los miembros de nuestro grupo clave nos poníamos la mano sobre la frente, y nos dábamos una mirada a lo Flamingo. Cuando la parte culpable veía esto, inmediatamente sabíamos que debíamos dispersarnos y hablar con otras personas. Cualquier ademán sencillo que se pueda reconocer servirá. Me gusta usar algo cómico.

#### 5. TRABAJO

Se requerirá más esfuerzo de parte del grupo clave inicial del que jamás pensaron que sería posible o aconsejable. Se le pedirá que dé más tiempo, dinero, energía, y ayuda de lo que jamás pensó que sería posible. Debe invertir todo lo que pueda, y luego buscar otros recursos que participen y ayuden. Tal vez no le parezca justo ni para usted ni para su familia, pero recuerde que Dios en su sabiduría le escogió a usted y a su familia para que sea parte de este grupo clave. Él sabía lo que le estaba pidiendo y le promete darle la correspondiente fuerza y bendiciones. “Usted siega lo que siembra.”

#### 6. RESPALDO

Su respaldo al pastor y a su esposa es invaluable. Tanto cae sobre estos dos en los primeros dos años de la vida de la iglesia, que sin el estímulo del clave, parecerá que es una tarea desagradecida. Busque maneras de respaldar y animar a este hombre y a su familia (i.e. invítelos a cenar, deles un certificado de regalo para alguna función especial, o para algún restaurante, ofrézcase a cuidar gratuitamente a sus hijos para que ellos salgan como

pareja, ayúdeles en tareas desagradables sin que se lo pidan, etc., etc., etc.). Cualquiera que ha sido pastor antes le dirá que su fidelidad en la asistencia es una fuente primordial de estímulo.

## 7. *ORACIÓN*

En su posición de ayudar a toda hora y a toda persona, es muy posible que una iglesia pueda empezar a operar en la carne (simplemente haciéndolo) en lugar de operar en el Espíritu. Buscar la dirección de Dios para la iglesia y operar según el calendario de Dios es mucho más eficiente que trabajar duro según nuestros planes y con nuestros ojos. Desarrolle períodos de oración como los domingos por la noche, antes de los cultos, o durante el arreglo del salón, etc. Prepare una agenda de oración.

## 8. *VISIÓN*

Sin visión no hay esperanza. El clave debe captar la visión del pastor. Si el pastor no tiene una visión más allá de mañana, entonces el clave puede ayudarle a conseguir una. La gente debe saber a dónde se dirigen, y cómo planean llegar allá. Una vez que el clave tiene la visión, deben asumir personalmente la responsabilidad de comunicársela a los nuevos que lleguen al grupo bien sea para visitar o para unirse. Es imposible que el pastor comunique esto a toda persona. Si usted es parte del clave y no tiene una visión de lo que está sucediendo, no tenga temor de preguntar en una reunión: “¿A dónde nos dirigimos, cómo planeamos llegar allá, a dónde nos está dirigiendo Dios, y qué papel juego yo en todo esto?”

## 9. *TIEMPO*

EL TIEMPO ES ESENCIAL PARA UNA NUEVA CONGREGACIÓN. Se debe empezar a tiempo todas las funciones: Escuela Dominical, Cultos de Adoración, cultos vespertinos, reuniones sociales, etc. Lo que usted pone como ejemplo es lo que los que siguen corromperán. El tiempo es importante para Dios. “Pero cuando se cumplió el plazo, Dios envió a su Hijo.” Ni adelantado ni atrasado, sino a tiempo.

## 10. *LIDERAZGO*

Es esencial que el grupo clave, que después de un mes esté compuesto por los que estuvieron en la planeación de la nueva iglesia así como de los que Dios envió durante los primeros cultos y que son “parte de la familia” empiece a desarrollar un grupo de liderazgo tan pronto como el Señor lo permita.

Este grupo puede consistir inicialmente del comité de finanzas (tres o cinco personas), o del comité de liderazgo (C.A.M.M.I.L.J.), o del concilio de la iglesia. El joven pastor que trata de hacerlo todo solo debido a su propio celo o sentimientos de ineptitud debe aprender rápidamente que Dios ha reunido hombres y mujeres con toda una amplia gama de dones y talentos. Muchas de estas personas tienen grandes dotes y cualidades de liderazgo. Solo el pastor necio tratará de hacerlo todo. El tiempo es la clave para desarrollar y utilizar el liderazgo.

No recomiendo que se use de inmediato a diáconos por varias razones:

- A. A menudo el aceptar diáconos de una iglesia auspiciadora no quiere decir hombres de calidad y llenos del Espíritu.
- B. La nueva iglesia probablemente no tiene al principio hombre leales, llenos del Espíritu que asuman esta abrumadora responsabilidad. Los novicios, por bien intencionados que sean, pueden hacer más daño que bien.

Estas son nada más que unas de las cosas que se deben considerar aproximadamente un mes después del inicio de la nueva iglesia. Una noche un domingo será buena oportunidad. Esto lo puede hacer el pastor o un representante del comité de misiones, o la iglesia auspiciadora.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## “¡SOCORRO! ¡SÓLO TENGO UNOS POCOS!

**¡SOCORRO! ¡SÓLO TENGO UNOS POCOS!** He oído esta declaración de iniciadores de iglesias que tienen una asistencia de 75 ó 100 personas. ¡Empecemos este ensayo mirando la realidad! Amigos, ¡la Iglesia Bautista del Sur promedio tiene una asistencia de 80 personas al culto de adoración!

Este ensayo no se ha escrito para los que tienen una iglesia “promedio” o más. Se ha escrito exclusivamente ¡para los que se hallan enfrentando dificultades para romper la barrera de los 25, 50 ó 75! Si usted no es uno de ellos, entonces agradézcale a Dios por lo que él le ha dado a usted para pastorear. Deje de quejarse y pastoréelos de modo que sean discípulos y así su iglesia crecerá.

Ahora que hemos deshierbado a los quejosos, empecemos con algunas sugerencias prácticas respecto a dónde diriginos desde aquí. Voy a darle nueve cosas para considerar. Lo que haga con estos principios es cuestión entre usted, Dios, y su área escogida. Por favor, ¡considérelas con mucha oración!

### 1. DIOS DIRIGE A SUS SIERVOS

Dios mismo le dirigirá a alcanzar su área particular. Esta declaración tiene muchas y variadas ramificaciones que a menudo olvidan los que tratan de ayudar a los iniciadores de iglesias. La gente constantemente le ponen en la mano un libro para que lea o le sugieren a alguna persona con quien debe hablar. *¡De esta actividad todo lo que conseguirá es agotarse!* Voy a darle cinco declaraciones que resumen lo que esto significa y por qué es importante captarlo.

- A. Si usted está iniciando una iglesia eso quiere decir que no existía allí ninguna al momento. Dios le ha pedido que empiece algo de la nada. Sólo él sabe lo que quiere que eso sea y llegue a ser. No hay persona alguna en la faz de la tierra que pueda decírselo. Si lo supieran, y Dios quisiera que lo supieran, entonces les hubiera pedido a ellos que iniciaran esa iglesia que nunca antes existía. Usted está allí, amigo, y Dios quiere dirigir sus sendas para Su gloria.
- B. Usted es enviado a una mezcla “única” de personas que se han reunido por su selección de vivienda. Esta mezcla nunca antes había existido, por similar que parezca ser a otros lugares. Respete este principio al procurar alcanzar. Respete este principio cuando lea libros y escuche a la gente. Ellos nunca han andado donde usted está andando. A fin de cuentas usted está sólo al formular la visión y la metodología. Usted debe pasar tiempo con Dios pidiéndole dirección. Él es su fuente final de información.
- C. Usted va a dirigir a las personas a un conocimiento más profundo de Dios. No descuide su andar personal con él. La oración, el estudio de la Biblia, y leer la palabra de Dios para enriquecimiento espiritual personal son cosas esenciales

para mantener una relación personal con Aquel que le va a dirigir. Hubiera querido que alguien me hubiera martillado esto hace muchos años. Quisiera que alguien me hubiera dicho que leyera la Biblia de tapa a tapa una vez cada año. ¡Yo se lo estoy diciendo hoy! ¿Lo pensará por lo menos?

- D. Históricamente hombres y sus familias, tal como usted, han ido a áreas desconocidas para empezar a iniciar iglesias neotestamentarias. Han leído muy poco aparte de la Biblia. No podían levantar el teléfono y llamar a alguien para conversar sobre un problema, ni tomar el más reciente éxito de librería para leer, o escuchar a alguien por televisión o radio. ¡No! Por 1900 años tuvieron que escuchar directamente de Dios las respuestas sobre cómo alcanzar a la gente a la que fueron enviados a ministrar. Tuvieron que depender de Dios para que supliera toda necesidad: física, espiritual y emocional. Dios los hizo triunfar y el evangelio pasó mediante las iglesias que empezaron estos santos fieles. Nunca tuvieron los recursos que tenemos hoy. Nunca oyeron de estudios demográficos o estudios sicográficos. Todo lo que tenían era Dios, su palabra, y la dirección del Espíritu Santo. ¡No le parece divertido la sencillez con que trabajaban! Tenga valor para escuchar a Dios. Dios tiene sendas por las cuales nadie ha caminado antes. ¡Disfrute del recorrido!
- E. No soy súper experto en historia, pero me parece que eso de mega iglesias es un fenómeno de los últimos 200 años, y ¡que en realidad ha cobrado auge en los últimos 25 años! Las mega iglesias forman menos del 1 por ciento de todas las iglesias que existen hoy. Iglesias con una asistencia de 250 personas o más forman el 14% de todas las iglesias; lo que quiere decir que el 85% de todas las iglesias tienen menos una asistencia de menos de 250 personas en el culto de adoración. La iglesia promedio tiene 80 personas. Dios es el único que puede sacar la mayoría de cabezas de las nubes de duda y confusión mostrando la importancia de los grupos pequeños, sólidos, de creyentes llamados la iglesia local. **¡Usted debe ver el significado de tener 25, 50 ó 75 para seguir avanzando! Esta comprensión se la puede dar sólo Dios. El hombre, otros, y la carne siempre trabajarán en contra de esta sabiduría y usted se verá apabullado por la duda y la depresión, desperdiciando valiosas oportunidades.**

## 2. ESTÉ CON LA GENTE TODO EL TIEMPO POSIBLE.

- A. Cuando usted tiene menos de 25 personas tiene más tiempo para decir: “¿Qué voy a hacer hoy?” porque usted todavía no se ha convertido en un “CEO.” El setenta por ciento, tal como lo oye, el setenta por ciento de su tiempo de ministerio debe pasarlo con su gente en este punto. Mientras menos personas tenga, más alto porcentaje de tiempo debe pasarlo con la gente. Si tiene menos de 75 personas en su congregación no necesita quedarse sentado en su oficina para pensar. Usted debe estar con la gente.
- B. Sugerencias prácticas sobre cómo lograr esto:

—Planee llamar a toda puerta en su área, dejando información en un lapso de dos a tres años. (Esto les permitirá saber que usted está en su comunidad.) Separe cinco o seis horas a la semana para hacer esto personalmente o con alguien que lo acompañe. **¡Usted encontrará a algunas personas y hablará con ellas!** Conforme lo haga otros en su iglesia lo imitarán (i.e. madres en casa durante el día, grupos los sábados, etc.). Nosotros hemos desarrollado un grupo que se llama “Caminar con propósito,” en el que las damas salen dos horas cada martes, incluso llevando a sus hijos, y reparten información de puerta en puerta. A las damas les encanta y tenemos respuesta de la comunidad.

—Ofrézcase como capellán voluntario. Lugares tales como los hospitales, departamentos de policía y de bomberos reciben con brazos abiertos a los pastores locales. Usted **conocerá** a los líderes de la comunidad y a las personas que tratan con otros en su comunidad. Es una red positiva de trabajo.

—Consiga la lista de nuevas viviendas. Envíe literatura y luego dé seguimiento con una llamada por teléfono para ser si necesita enviar más información o hacer arreglos para **una visita**. Si no puede darse el lujo de comprar listas de correos, vea en el periódico local de su área las casas que se han vendido, y a quién. Use esa lista limitada. Se pueden obtener listas en Broadman, American Home Greetings (561-392-2225), y Hy-Tech (941-378-0053).

—Prepare una tarjeta que diga algo así como “Lo invitamos” y lleve una cantidad consigo todo el tiempo. Vaya donde está la gente (i.e. el centro comercial, los hospitales, eventos en la comunidad, etc.). **Propóngase conocer a las personas** y entregarles una tarjeta. Asegúrese de tener a mano papel y lápiz para anotar los nombres de las personas a quienes les gustaría recibir más información de su iglesia.

—Ofrézcase como voluntario en alguna actividad de su comunidad, tal como la Liga Atlética de la Policía, Liga Pequeña, etc., **para conocer a las personas**. Permítale que lo vean como un pastor que se interesa por la gente.

\*\*\*NOTA\*\*\*

Hay muchas otras ideas que no están incluidas. Si se propone pasar con su gente el 70% de su tiempo, hallará la manera. Dios le guiará y le ayudará a concentrarse en la singularidad de área de ministerio.

### 3. USE SUS PUNTOS FUERTES

Esto parece ser tan lógico, pero ni siquiera puedo empezar a decirle lo difícil que es hacerlo. El presente medio ambiente de iniciación de iglesias dice que usted debe pensar

que debe reunir 100 personas el primer domingo! Cuando se tiene pocas personas no se puede competir con la gente grande. Usted debe acentuar sus puntos fuertes, en lugar de atascarse en lo que no tiene o no puede hacer.

Permítame darle una ilustración que le ayudará. Cuando usted planeaba la iglesia, tal vez pensó que iba a tener un inicio contemporáneo grandioso que daría paso al drama, un gran conjunto de alabanza, y local repleto de gente cantando a voz en cuello; todo lo cual es una meta noble. Lo que tal vez tenga, sin embargo, después de tres semanas, o tres meses, son veinticinco personas, ¡y una cuarta parte de ellos son su familia y amigos! Tal vez tenga una pianista, ¡tal vez no! Tal vez tenga quien dirija los cantos, ¡tal vez no! A lo mejor usted mismo los dirige. **Así que, ¿cuáles podrían ser sus puntos fuertes?**

Cuando empezó tal vez pensó, y probablemente anunció: “Culto contemporáneo de adoración.” Pues bien, tal vez eso no sea su punto fuerte en realidad. **¡No siga promoviéndolo!** Entre en la realidad y promueva la intimidad, la amistad, la cura para la soledad, los niños, mensajes personales, atención personal, etc. (i.e. ¡perderse en la multitud no le sirve a todo mundo!)

Oí a un joven pastor de una iglesia que se iniciaba rebelarse contra este pensamiento. Me dijo: “Se me dijo que si empiezo a intimar con todo mundo en la iglesia, nunca crecerá más allá de 200 personas, porque tendremos una mentalidad de iglesia pequeña.” **Hermano: Si tiene menos de 75 personas en su iglesia, será mejor que cultive una mentalidad de iglesia pequeña o de lo contrario está destinado a fracasar y sentirse muy mal soñando en algo que no existe allí.** ¡Sobra tiempo para los ajustes conforme la iglesia crece para acomodar a las multitudes cuando vienen!

*Ilustración:* Conocí a un joven iniciador de iglesias que tenía mucho en juego. Tenía entre 25 y 50 personas en el culto de adoración. Cuando le conocí me dijo que soñaba con una mega-iglesia. Me mostró terrenos enormes y me habló de miles, etc. Era un buen hombre, pero tuve que decirle que debía superar la barrera de los 50 antes de que pueda superar la barrera de los 100, etc., etc., No sabía cómo pasar más allá de 50 porque estaba pasando por alto la realidad y sus puntos fuertes. Estaba promoviendo los miles y gastando tiempo precioso en sueños, y soñando en su casa, en lugar de estar con la gente desarrollando y promoviendo sus puntos fuertes actuales.

**\*\*\*NOTA\*\*\***

En una nueva iglesia que se inicia, pequeña y en desarrollo, el mejor punto fuerte es la personalidad, atención, entusiasmo y disponibilidad del pastor, y el respaldo y ayuda de su familia, ¡especialmente su esposa! *Usted debe atender las necesidades de la gente porque no tiene nada más que ofrecer.* (No tiene edificios, ni cultos profesionales de adoración, etc.)

4. **USTED DEBE DEDICAR TIEMPO ¡PARA PENSAR POSITIVAMENTE DÓNDE ESTÁ Y HACIA DÓNDE SE DIRIGE!**

- A. ¡No juzgue su ministerio o iglesia el lunes por la mañana! Hacerlo a menudo matará cualquier pensamiento positivo. Iniciar una iglesia es un proceso marcado con frecuencia por incrementos pequeños de triunfo conocidos como familias o individuos. Los domingos a menudo están plagados con problemas, desilusión, confusión. En una iglesia pequeña ¡solo es preciso que falte una familia para que la asistencia caiga un 25%! **No juzgue su efectividad los LUNES!**
- B. Dedique tiempo para reflexionar sobre las personas que ha conocido, a quienes ha ayudado, a quienes ha visitado, etc. Este es su ministerio. Debe proteger su mente en este punto en su ministerio y no dejarse engañar por la importancia de los números. Usted no podrá decir pomposamente: “¡Tuve (tantos) en la iglesia hoy!” Todos sabemos que esta es la medida actual del éxito. Por consiguiente, usted debe reflexionar en las personas como individuos y como familias, oportunidades de ministerio, y cosas al parecer pequeñas. Usted debe llenar su mente con el hecho **de que está haciendo una diferencia ahora** y ¡no enfocar el pensamiento de que simplemente va a hacer alguna diferencia en el futuro, en alguna parte!
- C. Debe pensar positivamente en cuanto a una nueva evaluación. La evaluación mensual es esencial. Las cosas suceden rápidamente, tanto buenas como malas. La evaluación positiva puede llevarle a descubrir puntos fuertes en su congregación pequeña que se pueden usar para alcanzar a otros, mejora los cultos o el estudio bíblico, etc.
- D. Usted debe dedicar tiempo para reflexionar en lo especial y bendecido que es puesto que Dios le ha pedido y le ha comisionado a que empiece algo que nunca antes existía. Usted ha sido apartado para que realice la ardua tarea de iniciar una iglesia sin abundante dinero, ni gente, ni respaldo. Usted fue escogido para hacer el trabajo duro en donde otros, tal vez con menos fe o resistencia, contaban con muchos más recursos. Dios les da a los iniciadores de iglesias lo que necesitan para triunfar y todo hombre y su familia es diferente. **Considérese digno si Dios le ha dado un camino duro y solitario, ¡y no se considere menos afortunado, frustrado o fracasado!** ¡No caiga en la trampa de pensar en forma secular!

5. CULTIVE SOCIOS

A. FUERA DE LA IGLESIA

Los Bautistas del Sur tienen socios a nivel estatal. Esto ocurre cuando una iglesia que se inicia es adoptada por una iglesia en otro estado, o en otra parte del mismo estado. Algunas iglesias que se inician tienen más de un socio. Estos socios ayudan con:

- 1) Finanzas
- 2) Ayuda para Clubes Bíblicos, EBV, encuestas, construcción, etc. (a menudo durante el verano)
- 3) Estímulo para el pastor y su familia
- 4) Seminarios de liderazgo y entrenamiento
- 5) Multitud de otro tipo de ayuda según sea necesario o se la pida.

La oficina de la convención estatal tiene un coordinador para los socios.

*Ilustración:* La primera iglesia que inicié empezó con diez personas (cinco eran mi familia) Tuvimos como socia por los primeros siete años a una iglesia grande. Nos ayudaron de todas las maneras que he indicado arriba. Crecimos el 20% entre junio y septiembre debido a la participación de esa iglesia junto con nosotros para alcanzar a nuestra comunidad.

## B. DENTRO DE LA IGLESIA

Las asociaciones dentro de la iglesia son métodos de discipulado. Trate de hacer solo lo menos posible. Lleve a alguien con usted.

- 1) Lleve a alguien con usted cuando vaya a visitar.
- 2) Lleve a alguien con usted cuando vaya a los hospitales.
- 3) Dedique tiempo para orar con su liderazgo y por ellos.
- 4) Forme equipos para que realicen ciertas tareas con usted como líder.
- 5) Fije metas que se pueden lograr sólo cuando la gente trabaja unida.
- 6) Cada vez que identifique a un líder, prepárelo, y guíelo para que busque socios para entrenar a alguien más en la tarea.
- 7) Organice para estas asociaciones.

\*\*\*NOTA\*\*\*

Cada vez que usted hace algo solo está perdiendo una oportunidad para cultivar el liderazgo y multiplicarse usted mismo. Conforme la iglesia crece usted no va a tener las mismas oportunidades, y necesitará liderazgo.

## 6. NO TENGA MIEDO DE INTENTARLO Y FRACASAR

No voy a decir mucho respecto a esto excepto que cuando usted se arriesga, (iniciar iglesias es correr uno de los mayores riesgos) uno debe aceptar el hecho de que algunas cosas resultarán, y algunas no. Mientras más cerca estén sus oídos a la voz de Dios, menos errores cometerá, pero siempre cometerá equivocaciones. La gracia cubre los errores, especialmente los que se hacen con el corazón más puro, así que mantenga su corazón puro y sus motivos en regla. (Usted está iniciando una iglesia para la gloria de Dios, no para su propia gloria cuando finalmente crece).

Una nueva iglesia tomará varios desvíos en los primeros dos o tres años, conforme recalca diferentes metas cada año. El primer año debe recalcar liderazgo, el segundo año el alcance, o la búsqueda de personas, y el tercer año organización.

Conforme la gente llega a la iglesia y se desarrolla usted podrá empezar nuevos ministerios si está dispuesto a arriesgarse a fracasar. **No siga haciendo las mismas cosas equivocadas sólo porque es seguro.** El fracaso debe ser una opción. Los iniciadores de iglesias deben poder avanzar hasta el borde del precipicio ¡y perseverar!

## 7. SEA FLEXIBLE

A esto ya aludí más arriba. Usted no puede fijar curso en la iniciación de una iglesia y nunca tener que seguir otro. Usted debe poder evaluar, y volver a evaluar, y hacerlo otra vez, y hacer cambios. Estos cambios ocurrirán con las personas, las oportunidades del ministerio, y los énfasis. Una iglesia que se inicia es un organismo vivo, que respira, que cambia cada vez que una nueva persona o familia decide ser parte de ella, o irse por alguna razón o sin ella.

—Usted debe ser flexible por cuanto no está operando con el equipo más nuevo, el mejor. ni el más tecnológicamente avanzado.

—Usted debe ser flexible porque no tiene veteranos de 20 años de liderazgo en la iglesia esperando la oportunidad para ayudarlo. Usted tiene la dicha simplemente de tener otro cuerpo.

—Usted debe ser flexible porque usted nunca ha recorrido este camino. Hay piedras en el sendero, espinos cuando se sale del camino, y alternativas que usted nunca ha tomado. ¡Debe aceptar que no sabe lo que está haciendo!

—Usted debe ser flexible porque usted es humano y lo mismo todos los demás de la iglesia. Errores, falta de dedicación, irresponsabilidad, cristianos nenes, otros intereses, falta de planeamiento adecuado, todo eso es causa de cambio o de que se detenga en seco una gran idea. **¡Flexibilidad!**

## 8. SU CARGA DE TRABAJO Y SU RESPONSABILIDAD FAMILIAR

Cuando su iglesia tiene menos de 75 personas usted tiene que hacer muchas cosas que los pastores que tienen más personas no tienen que hacer. Usted debe hacerle frente a este hecho. Debe hablar con su esposa respecto a esto, y debe hablar con sus hijos, si los tiene, al respecto. ¡Si no lo comprende usted estará luchando constantemente contra la depresión y la rebelión! (¡Lo que no es nada bueno para el pastor y su familia!)

### **EL PRINCIPIO DE UNA UNIDAD:**

La mejor manera de lograr esto es involucrar a toda la familia en la iniciación de la iglesia. Si el propósito de la familia es glorificar a Dios,

haciendo lo que haya que hacer para iniciar una iglesia donde no hay nada, trabajarán juntos como una unidad.

Si toda la familia participa no tendrá que oír cosas como “Es sábado por la noche. ¿Por qué tienes que ser tú quien saca copias del boletín?” Su esposa e hijos sabrán que su familia es básicamente lo que hay cuando se trata de lograr que se haga algo. Será más fácil de esta manera, por un tiempo; y si usted tiene que pelear por eso, se enojará y frustrará. Perderá de vista por qué está haciendo lo que está haciendo, y acabará teniendo dificultades en familia por cosas que no pueden cambiarse si las está haciendo para cumplir la tarea que Dios le ha asignado.

La vida del pastor de una iglesia que se inicia y su familia es trabajo ordinario, duro, humilde, sin bombos ni platillos. Si usted o su esposa no están dispuestos a limpiar inodoros, o poner las sillas en su lugar, o trapear un piso, preparar o duplicar un boletín, ustedes se hallan del lado equivocado del reino de Dios. El pastor de la iglesia que se inicia y su familia deben poner las manos en la masa. Nunca debe pedir que alguien haga algo que no haría usted mismo. (Yo les pido a los pastores de iglesias que se inician que están conmigo que hagan toda tarea antes de permitirles que la deleguen.) Esto es liderazgo servidor y el pueblo de Dios merece esa clase de liderazgo; no el liderazgo decorativo que el mundo y las iglesias mundanas buscan. Recuerden que Saúl fue escogido por su estatura. ¡A David lo escogió Dios! Yo veo a los pastores de iglesias que se inician y sus familias como David, un hombre conforme al corazón de Dios.

\*\*\*NOTA\*\*\*

Recuerde: Usted está empezando con muy poco. Lo que crece desde ese punto será su fruto y la iglesia será un reflejo de la noción que usted tiene de Dios, el servicio, la familia y el liderazgo.

Si la carrera de su esposa es lo más importante para ella, otras mujeres seguirán ese ejemplo. Si “las cosas” son más importantes que el sacrificio personal, su gente seguirá ese ejemplo. Si usted y su esposa son demasiado buenos, demasiado educados, o demasiado encumbrados como para hacer ciertas cosas, otros seguirán la misma manera equivocada de pensar.

### **PERO:**

Si usted da ejemplo de liderazgo bíblico, otros aprenderán, le seguirán, y entonces llegarán a ser líderes por sí mismos. Usted está en una guerra por las almas de su comunidad. Haga lo que sea necesario, por el tiempo que sea necesario, para cumplir con su trabajo. Muera a sí mismo y viva para Cristo. No deje que los modelos de pastores de iglesias grandes lo desalienten.

## 9. CÓMO VER SU LLAMAMIENTO

Dicho de manera sencilla: *“Su ministerio de iniciar iglesias es un don especial que Dios otorga a unos pocos. Atesórelo, y aproveche al máximo los días en que usted puede relacionarse con la gente de su congregación de manera muy personal.”*

Llegará el día cuando usted sentirá celos al recordar los días cuando usted podía pasar mucho tiempo con la gente que busca y tiene hambre espiritual. Los días del “administrador y jefe a cargo” están demasiado cerca, a la vuelta de la esquina. La amonestación de Pablo de contentarse donde estoy es muy apropiada. Usted nunca volverá a recorrer estos caminos. Probablemente nunca tendrá que depender tanto de Dios; porque nunca más en su vida se le pedirá que haga tanto con tan poca ayuda y preparación. Dios es su salvación todos los días, de una manera nueva y fresca cada vez si usted comprende lo que ha sido llamado a hacer. Por la gracia de Dios usted sobrevivirá, triunfará, y crecerá enormemente en energía y fe. Se sentirá extremadamente agradecido por las cosas pequeñas. Aprenderá a ser un hombre humilde, ¡al que Dios puede usar! Entonces conducirá a las multitudes al reino por la puerta estrecha.

Que Dios le conceda la misma gracia y paz que tuvo nuestro Señor cuando anduvo la ardua y solitaria senda al calvario, ¡porque la resurrección viene después!

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## DESARROLLANDO LIDERAZGO – “LAS PERSONAS INVOLUCRADAS”

Cualquier Metodología de Desarrollo de Liderazgo debe incluir:

- A. Instrucción
  - B. Modelar
  - C. Experiencia Personal
1. Jesús y los “tres grandes” (Pedro, Jacobo y Juan)  
El pastor busca a tres (personas o familias) y las discipula bien sea directa o indirectamente. (Posiblemente miembros de “C.A.M.M.I.L.J.”)
    - A. Los visita con frecuencia (cada semana)
    - B. Visita con estos líderes en potencia a otras familias
    - C. Pasa tiempo con estos líderes y sus familias
    - D. Su meta es compartir con ellos (transferirles) sus metas, sueños, visión para la iglesia, etc.
      - 1) Hábleles de lo que usted comprende como conceptos bíblicos de uno mismo, la familia, la iglesia, y la comunidad, respecto al creyente como individuo “llamado.”
      - 2) Hábleles de la necesidad de ellos para “conectarse” con alguna otra persona que tiene el deseo y potencial para ser un discípulo.
  2. Los ocho (probablemente maestros de Escuela Dominical) se entrenan, pasan tiempo junto, y se reúnen cada trimestre.
  3. Tenga el ojo abierto para el “traidor”; en casi toda iglesia que se inicia hay un Judas.
  4. El Pastor
    - A. Relación personal disciplinada con Dios
    - B. Liderazgo en su familia
    - C. Liderazgo en la iglesia (consecuencia de #1, el #2 da validez y autoridad para su liderazgo) pasa tiempo con los líderes, no simplemente con las masas, ni en su oficina.
    - D. Liderazgo en la comunidad (vecinos, almuerzo, etc.)
  5. La Estructura de la Iglesia para utilizar el liderazgo. (C.A.M.M.I.L.J.). Véase hoja suelta.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

# DESARROLLO DE LIDERAZGO EN LAS CONGREGACIONES NUEVAS

## LIDERAZGO:

“Cargo o guía de un líder,” según lo define el diccionario *Webster*

"Siervo " *según lo define Jesús*

### **Cómo obtener liderazgo según lo definió Sam Brengle cerca de 1918**

“El liderazgo no se gana por promoción, sino por muchas oraciones y lágrimas. Se lo consigue mediante la confesión de pecado, mucho examen del corazón y humillarse delante de Dios; mediante la entrega propia, el sacrificio valiente de todo ídolo, y tomando la cruz con intrepidez y sin quejarse, y mediante una mirada fija, sin titubear, eterna, en Jesús crucificado. No se lo gana buscando grandes cosas para nosotros mismos, sino como Pablo, contando todas esas cosas como pérdida por amor a Cristo. Este es un precio grande, pero tiene que pagarlo el líder que no va a ser meramente nominal sino un líder espiritual real de los hombres, un líder cuyo poder se reconozca y se sienta en el cielo, en la tierra y en el infierno.”

“Las iglesias se levantan y caen por el liderazgo pastoral; los ministerios pastorales se levantan y caen por su desarrollo de liderazgo.” (Steve Nerger).

Desarrollar liderazgo no es simplemente buscar personas para llenar cargos en la nueva iglesia y pensar que si los deja solos por suficiente tiempo se desarrollarán lo suficiente como para hacer la siguiente tarea que quiera asignarles.

### **\*\*La falta de desarrollo del liderazgo espiritual conducirá a:**

- A. Personas con cargos en la iglesia sin tener la menor idea de por qué los ocupan, ni para qué propósito.
- B. Programa que se podrían empezar, pero que no tienen liderazgo adecuado (Heb. 5:11-6:3).
- C. Una iglesia que funciona “a la ventura” y sin orden.
- D. Una iglesia llena de miembros que no se comprometen a nada.
- E. Un “**club**” en donde todo mundo “*hace lo que bien le parece.*”
- F. Un pastor frustrado que se pregunta qué anduvo mal con la visión.
- G. Un pastor y su familia que lo hacen todo y responden a todas las preguntas, y toman todas las decisiones.

## 1. NUESTRO EJEMPLO

- A. Jesús y la Gente.
  - 1) Los tres grandes (Pedro, Jacobo y Juan)
  - 2) Los otros ocho apóstoles
  - 3) Un traidor (Judas)
  - 4) Otros Discípulos (p.ej. 500)

- 5) Multitudes (a menudo se alejaron cuando las cosas se pusieron duras para oír las)

## 2. NUESTRA META DE LIDERAZGO

- A. Mateo 28:19-20
  - 1) Hacer Discípulos (Evangelización)
  - 2) Enseñar a guardar todo (Santidad, Todo el consejo de Dios)
- B. Llegar a Ser Siervo: “el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor.” (Mc. 10:43-44)
- C. Estos objetivos (proclamar, observar todo, siervo) incluyen cuatro aspectos de la vida:
  - 1) Uno mismo (Andar personal con Dios)
  - 2) Familia (Aceptar el papel apropiado en la familia y cumplir las responsabilidades.)
  - 3) Iglesia (Ministerio usando los dones espirituales y talentos)
  - 4) Comunidad (Siendo santo en un mundo impío)

Se debe examinar y cultivar todos estos aspectos para poder desarrollar el verdadero liderazgo espiritual. Cualquier aspecto subdesarrollado dejará al liderazgo lisiado y no será igual de productivo en ningún otro aspecto.

## 3. NUESTRAS NECESIDADES

- A. Todo santo necesita un ministerio (Pequeño o grande)
- B. Todo santo necesita que se le exija rendir cuentas de su responsabilidad
- C. Todo santo necesita visualizar que es “parte del cuerpo” (i.e. mano, pie, etc.)
- D. Todo santo necesita estímulo para perseverar en su ministerio, lo que incluye cada uno de los cuatro aspectos o metas del #2C.

## 4. DESARROLLO DE LIDERAZGO EN NUESTRAS IGLESIAS (¿CÓMO?)

- A. EJEMPLO Personal, i.e. Pastor, esposa del pastor, hijos, otros personal,
- B. Predicación
- C. Entrenamiento de Liderazgo
  - 1) Material de Discipulado de la Convención Bautista del Sur
    - a. El Plan Maestro
    - b. Mi Experiencia con Dios
    - c. La Mente de Cristo
    - d. Otros materiales: i.e. Vida de Oración
  - 2) Seminario de Oración, Don Miller
  - 3) Vídeos y Enseñanza: p.ej. (El Amor es una Decisión)
  - 4) Dos horas de clase enseñadas por el pastor y la esposa del pastor, p.ej. Hombres una noche y mujeres en otra noche.
  - 5) Reuniones de Oración, i.e. Una noche por semana (lunes) sólo para hombres  
Vigilia de Oración por 24 Horas cada tres meses  
Miércoles por la noche  
Antes de las clases de la Escuela Dominical, y de toda actividad.
  - 6) Clase para miembros nuevos (Estudio doctrinal de seis semanas)
  - 7) Entrenamiento de maestros (mensual)

8. El pastor se reúne con los maestros de adultos cada semana para revisar la lección.

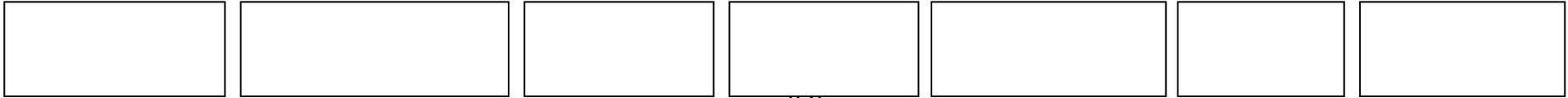
- D. Modelar: Lleve consigo a alguien al visitar, evangelizar, ir a los hospitales
- E. Estructura de la Iglesia (C.A.M.M.I.L.J). \*\*Vea Hoja Suelta adicional
- F. Re-evaluación constante de las personas y sus cargos. Usted no va a querer que la gente se atasque en cargos elementales si están listos para avanzar a algo de mayor responsabilidad (también, en el sur de Florida probablemente usted perderá a una tercera parte de la gente cada año).

5. PROBLEMS TO ADDRESS

- A. A las personas que son nuevos creyentes se les debe enseñar a gatear, andar, correr, y después dirigir. (En este proceso, sin embargo, ellos pueden guiar a cualquiera que venga detrás de ellos en esta secuencia.)
- B. Hay que tratar con cautela a las personas que vienen de otras iglesias:  
No dé por sentado:
  - 1) Que son lo que dicen que son.
  - 2) Que realizaron bien su ministerio en la iglesia anterior.
  - 3) Que han sido discipulados en gran medida. Pueden saber “el vocabulario” pero tal vez no conozca al “Señor.”
- C. No permita que la necesidad de llenar un cargo le lleve a colocar allí a alguien permanentemente. No tenga miedo de hacer algunas cosas a corto plazo, i.e., ocupar un cargo.
- D. No empiece ningún programa mientras no haya hallado y preparado al liderazgo apropiado.
- E. Respete el aspecto voluntario del liderazgo. Los líderes voluntarios son tan importantes en la obra de Dios como cualquier empleado o pastor que recibe sueldo. Trate a toda persona con dignidad.
- F. Use ministerios elementales para las personas que recién empiezan o están en vías de restauración.
- G. No impida que una persona pase a un mayor ministerio simplemente porque usted no quiere entrenar a alguna otra persona para que asuma esa tarea.
- H. La falta de un método planeado para modelar resultará en que no se hace nada.
- I. El pastor y otro personal deben reconocer que Dios los está retando constantemente a desarrollar sus propias destrezas de liderazgo espiritual. (Lea *Spiritual Leadership* (en inglés) de Oswald Sanders una vez cada año.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

# Organigrama C.A.M.M.I.L.J. Iglesia PINES BAPTIST



ADMINISTRACIÓN

(M)

MÚSICA

(M)

MISIÓN

(I)

INSTRUCCIÓN

(L)

LUZ

(J)

JUVENTUD

Comida Domingos  
Benevolencia  
Funerales  
Enfermos  
Comité Actividades  
Comida Miérc. Noche  
Almacenar Art. Papel  
Bodas

Comité de Finanzas  
y Personal  
Comité Búsqueda Terreno  
Comité Misiones  
Comité Conteo Ofrendas  
C.A.M.M.I.L.J.  
Oficina.  
Organización

Todo Culto  
Juventud  
Niños  
Cantata  
Sistema de Sonido  
Centro de Adorac.  
Coros  
Ujieres

Ofrenda  
Educación  
Viajes Misioneros  
Ministerio  
Oportunidades  
  
Ministerio Sordos

Escuela Dominical  
Miércoles de Noche  
Preparación  
Discipulado  
Cultos Preescolares  
  
Sala Cuna

Visitación  
Seguimiento  
Alcance  
Distrib. Volantes  
Publicidad  
Centr. Bienvenida  
Llamadas Teléf.  
Saludadores

Enseñanza  
Capacitación  
Actividades  
Escuela Media  
Secundaria  
Padres  
Viajes Misioneros  
Retiros

Gabriel

Equipos de Arreglos  
Edificio  
Cualquier asunto Admin.  
Carta Circular  
Limpieza

Aconsejar  
Discipulado

1. Reunión mensual, luego cada dos meses
2. Sirve como Comité de Nombramientos
3. Planea el calendario
4. Resuelve problemas
5. Da direcciones
6. A toda persona se trata como ministro
7. El pastor habla con cada miembro cada semana
8. Cada líder de CAMMILJ es responsable por buscar y supervisar a las personas que están realizando las funciones que él o ella está supervisando.
9. Cada iglesia coloca sus propios ministerios bajo los encabezamientos de CAMMILJ. En las iglesias pequeñas los líderes pueden servir en dos cargos al principio (i.e. Pastor está a cargo de “Comunión” o “administración,” etc.
10. Los diáconos estarían bajo “comunión” (El presidente de diáconos estarían en “C” en CAMMILJ.

## **C.A.M.M.I.L.J.**

La estructura organizacional **C.A.M.M.I.L.J.** se ha desarrollado de un modelo inicial C.A.M.E.O. del que tuve conocimiento en 1992. He tomado un concepto ya existente y lo he adaptado con mucho éxito para la iglesia Bautista del Sur que se inicia. Esta estructura no servirá para todo mundo, pero pienso que resuelve algunos de los problemas que enfrentan los pastores de las iglesias que se inician o existentes. Los principales problemas que considera son el uso y desarrollo del liderazgo, y el proceso de toma de decisiones de parte del pastor (el pastor no toma todas las decisiones menores que con frecuencia se olvida de tomar, o las toma erradamente, porque no sabe toda la historia).

Este modelo ha sido adaptado en la Pines Baptist Church en Pembroke Pines, Florida. La iglesia empezó con un grupo clave de 36 personas (muy poco liderazgo, y al presente tiene 225 en el Culto de Adoración, y 190 en la Escuela Dominical. Este ha sido nuestro marco organizacional a partir de seis meses después de nuestro inicio.

La premisa global es que cada inicial representa un aspecto básico de la vida de la iglesia.

**C:** Comunión  
**A:** Administración  
**M:** Música  
**M:** Misión  
**I:** Instrucción  
**L:** Luz  
**J:** Juventud.

Hay un laico responsable por cada uno de estos aspectos de la vida de la iglesia. Todo lo que usted ve en el cuadro es responsabilidad del laico asignado a esa categoría. No tienen que hacer todo lo que se incluye allí, pero deben ser responsables por todos esos, y entrenar a los que están a su cuidado para que se desempeñen con excelencia. El pastor ahora sólo (idealmente) se relaciona con seis o siete personas en lugar de responder las preguntas de todo mundo, y de tomar todas las decisiones respecto a todo.

Estoy muy seguro que esta organización puede seguir en su lugar incluso después de que se llame a otros ministros para que sirvan. Esos ministros, entonces, pueden supervisar a los “laicos” e informar al pastor durante las reuniones de ministros. (Nosotros no hemos probado esto, puesto que tenemos sólo un ministro.) Así que parece que esto puede adoptarlo cualquier iglesia de virtualmente cualquier tamaño, y puede funcionar en la vida de la iglesia cualquiera que sea su tamaño. Se pueden añadir o quitar ministerios, o incluso se los puede encargar a otra persona.

### ***PREGUNTAS QUE SE HACEN CON FRECUENCIA***

1. ¿Qué significan todas estas letras?

Esto será obvio cuando se estudie el organigrama. Sin embargo, dos categorías pueden resultar un escollo. La primera es “Comunión.” Esto incluye el

ministerio de atención y de cuidado “dentro.” Sería todo lo que se hace para ministrar a los miembros del cuerpo y promover la vida del cuerpo. La segunda es “luz.” Esto incluye todo lo que tiene que ver con alcance y evangelización, siendo de esta manera “luz” del mundo. Las otras categorías se explican por sí mismas.

2. ¿Qué tal si algo parece encajar en dos categorías?  
Entonces, hágala una sola de modo que alguien sepa lo que está sucediendo y pueda coordinarlo con los otros líderes.
3. ¿Qué hacer si no hay 7 líderes calificados?  
Entonces, prepare lo más pronto posible a los que faltan. Esto suena imposible, pero es más fácil entrenar a uno que entrenar a cien. (Usted entrena a 7 y permite que ellos afecten a los 100). También, una persona puede servir en doble capacidad de ser necesario, p.ej. el pastor asume la administración y la comunión, etc.
4. ¿En dónde entran los comités?  
Los comités sirven bajo la categoría apropiada. Se reúnen en el tiempo señalado (preferiblemente una vez al mes, o según sea necesario.) El pastor es miembro ex-oficio de todos los comités y trabaja con ellos si lo desea.
5. Algunas preguntas que no han sido contestadas al tiempo de escribir esto:
  - A. ¿Qué tal en cuanto a los diáconos? ¿En dónde encajan ellos?  
El pensamiento inicial es que encajan en la “Comunión,” con el presidente de los diáconos representando a la “Comunión” en las reuniones.
  - B. ¿Hasta iglesias de qué tamaño puede servir esta estructura?
  - C. ¿Le ayudará esto al pastor de la iglesia que se inicia a organizar más rápido y más fácil que la estructura del concilio de la iglesia?
6. ¿Cómo ha ayudado esto al pastor y cómo ha desarrollado el liderazgo laico:
  - A. Reduce las decisiones que tiene que tomar el pastor. Otros hombres y mujeres de la iglesia tienen la autoridad para actuar.
  - B. Reduce el número de horas que el pastor tiene que invertir resolviendo problemas.
  - C. Reduce el enfoque administrativo del pastor a 7 personas que son responsables por todo lo que sucede bajo su influencia.
  - D. Desarrolla destrezas de liderazgo en los que Dios ha puesto en nuestra congregación.

Por favor, recuerde que esta no es una estructura “flamante.” La hemos adaptado para nuestros propósitos, porque creemos que está en línea con los propósitos de Dios para nosotros.

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## Desarrollando una Iglesia con Mentalidad de Ministerio Llegando a Ser una Iglesia Clave

Si el día estuviera nublado y le dijera que esté atento para cuando salga el sol, probablemente usted diría: “No se podrá ver el sol debido a las nubes,” y probablemente dejaría de estar atento a poco. El resto del día tal vez miraría periódicamente para ver si el sol ha salido (cuando se acuerde del asunto). **Pero** si le dijera que el sol saldrá realmente, aun cuando sea por breve tiempo, con mayor probabilidad usted lo esperaría y miraría con mayor diligencia (y lo vería).

Muchos pastores e iglesias hablan del ministerio pero no ven las oportunidades por cuando su visión está nublada. Esperan las oportunidades al azar, y cuando no se presentan, se dan por vencidos hasta que la novelería les vuelve más tarde. Para ser una Iglesia Clave, esa iglesia debe llegar a tener una mentalidad de ministerio: buscar la necesidad, atender esa necesidad y ver lo que Dios quiere que hagan a partir de ese punto. Una Iglesia Clave debe ser o llegar a ser sembradora de la semilla.

La semilla debe ser sembrada y esparcida. La semilla debe sembrarse para beneficio del que la da y del que la recibe. El pastor tal vez desee una Iglesia Clave, pero es su gente la que debe ser entrenada para realizar esta tarea.

Por consiguiente, empiece hallando ministerios que su gente puede hacer. Pueden ser ministerios nuevos en su comunidad, o pueden unirse a alguno de los ministerios ya existentes, i.e. dar de comer a los indigentes. Su gente necesita tener experiencias fuera de la iglesia y un corazón que busca maneras de alcanzar a otros. Las Iglesias Clave no surgen porque sí. Son planeadas mediante acción y filosofía (Pienso en teología). El pastor debe decidir si todo mundo va a venir a “su casa” o si “¡su familia va a ir a la de ellos!” Jesús nunca construyó una “casa grande.” ¡Anduvo donde la gente estaba!

Al presente tenemos una iglesia con una asistencia de 250 en el culto y 150 como promedio en la Escuela Dominical. Tenemos siete años y hemos empezado una iglesia caribeña hispana.

Hemos desarrollado y usado los siguientes Ministerios de Alcance:

1. ***Dar de Comer a los Indigentes*** en el centro de Fort Lauderdale, proveyendo una comida completa. Un domingo al mes, por la noche. Servimos a unos 300 ó 350 adultos. Costo total: \$75.00 por mes. Siete personas cocinan el domingo por la tarde, y 13 van para servir los alimentos.
2. ***Juventud Sirviendo a los Indigentes***, sirven café y postre un domingo por la noche al mes, en la Ciudad de Carpas para Indigentes en el centro de Fort Lauderdale. Costo: \$15.00 por mes. Doce jóvenes van, trayendo postres horneados, y dos líderes los acompañan.

3. La **juventud sirve** café caliente y alimentos para desayuno (bollos, pan, rosquillas) a **los vendedores de periódicos** en las principales intersecciones del área de Pembroke Pines un domingo por la mañana cada mes. También preparan un paquete de “cariño” (artículos de tocador o de higiene personal) y los distribuyen junto con los alimentos. Los jóvenes llegan al templo a las 7:00 a.m, preparan el café y luego lo distribuyen. Vuelven al templo a las 8:30 para la Escuela Dominical. De 7 a 10 jóvenes y dos líderes participan cada mes.
4. **Club de Aventura de Alcance (tipo Escuela Dominical) en los Multifamiliares Cambridge Square.** Costo: \$500 por año. Siete adultos y jóvenes de secundaria van, tienen estudios bíblicos para los niños de edad escolar que viven en esos apartamentos, dos horas cada sábado por la mañana. El programa empezó originalmente con una clase de una hora los domingos por la mañana, durante el tiempo de la Escuela Dominical en el templo. El cambio de día y la hora adicional produjo resultados extraordinarios y respuesta de parte de las familias que viven en ese conjunto habitacional. Para empezar el ministerio tuvimos una fiesta de navidad para los residentes, repartiendo un juguete y una prenda de vestir a cada niño (desde recién nacidos hasta los 14 años). Los miembros de la iglesia proveyeron estos artículos.
5. **Ministerio de Lavandería.** Costo: \$5.00 por semana. Cinco adultos, y se lleva a cabo durante la hora de la Escuela Dominical. Equipo necesario: 10 sillas plegables. Enseñamos la Biblia por 30 minutos a los que están en la lavandería. Algunos vienen sólo por el estudio bíblico.
6. **Caminar con propósito.** De 6 a 12 señoras caminan por dos horas por la comunidad los martes repartiendo volantes sobre nuestra iglesia. Costo: impresión. Esto lo pueden hacer dos personas. Maravilloso tiempo de compañerismo.
7. **Es Asunto de Mamá e Hijo** para madres con preescolares. Las madres se reúnen en el mismo parque desde las 10:00 a.m. hasta el medio día los jueves. Costo: \$0. Esto ofrece compañerismo para las mamás de preescolares y definitivamente presenta a nuestra iglesia y a Dios ante la comunidad. Hemos hallado que esto es una tremenda oportunidad de alcance. Se incluye una presentación de títeres de 15 minutos, que habla de Dios. Ahora estamos ofreciendo el mismo programa cada semana en dos parques diferentes, a fin de alcanzar a un mayor grupo de madres.
8. **Programa de Tutoría.** Nos hemos conectado con la escuela media local, cuyo personal nos recomienda a los estudiantes y a sus padres. Costo: \$0. Cinco adultos y estudiantes de secundaria, tres horas a la semana. Al presente tenemos el programa los lunes y los miércoles por la tarde, después de clases y hasta las 5:30 p.m.
9. **Programa de Tutoría en los Apartamentos Cambridge Square** (en donde tenemos el Club de Aventura de Alcance los sábados). Una tarde por semana dos de los maestros del Club de Aventura de Alcance van por dos horas después de clases. Trabajamos con niños en la escuela primaria y media.

10. **Salón Juvenil:** con mesa de billar, futbolines, etc. Abierto los jueves después de clases y desde las 4 hasta las 6 pm, para estudiantes de escuela media. Costo: \$0. Un adulto y un estudiante de secundaria supervisan.
11. **Centro de Alcance Broward.** Cada miércoles por la noche de 5 a 7 adultos llevan postres al centro en donde los que habían sido indigentes están tratando de volver a conectarse con el mundo laboral. Se asigna de 3 a 4 jóvenes cada semana para que preparen los postres en la cocina del templo, para que los adultos los lleven. Un padre supervisa a los jóvenes cada semana. Los postres también los pueden proveer individuos o familias, quienes los traen a la oficina para su distribución.
12. **Casa Club de Visitas.** El hospital ha renovado un edificio de oficinas y lo ha convertido en vivienda para las familias que tienen niños en el Hospital Infantil Joe DiMaggio en el Memorial Regional (concepto parecido al de la casa de Ronald McDonald). Nuestra congregación compró quince Biblias e hizo imprimir en ellas el nombre de "Visitors Club House". Están disponibles para uso de las familias mientras están allí. Un jueves por la noche cada mes un grupo prepara una comida caliente para todas las familias que están quedándose allí.

Para mantener un balance y preparación tenemos Discipulado y Oración para los varones los lunes de 7 a 9 p.m., y Discipulado para las Famas los martes, 7-9 pm. La mitad de nuestra población adulta es fiel al discipulado. Se debe animar y preparar a la gente para que ande con Jesús a fin de miren más allá de sí mismos.

¡Una iglesia clave mira más allá de sus cuatro paredes!

¡Una iglesia clave mira al corazón de la comunidad!

¡Una iglesia clave mira lo que tiene que ofrecer, no lo que no tiene!

¡Una iglesia clave es un lugar donde es divertido estar!

¡Una iglesia clave empieza con un sueño, y mediante arduo trabajo, llega a ser una realidad!

¡Vayan por todo el mundo!

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

## UNA PALABRA A NUESTROS AUSPICIADORES

1. Ninguna iglesia auspicia una nueva congregación en forma correcta 100%.
2. Así como los nenés sobreviven con padres débiles, las iglesias que se inician también puede sobrevivir. (Muchas iglesias que se inician son auspiciadas por iglesias que tienen menos de 50 personas).
3. Los nenés débiles pueden crecer hasta llegar a ser adultos fuertes.
4. Cristo es la Cabeza o autoridad de la iglesia que se inicia, y le está pidiendo a usted simplemente que “ayude a empezar.”
5. Auspiciar una nueva iglesia ayuda a la iglesia auspiciadora obligándola a trabajar fuera de sus propios programas. (¡Una visión hacia fuera hace maravillas por las iglesias existentes!)
6. Una visión hacia fuera produce entusiasmo y revitaliza a las congregaciones más viejas. (Así como un niño que nace entusiasma a toda la familia.)
7. Como iglesia auspiciadora deben permitir que algunos de sus miembros salgan de su concha y sirvan a Dios de maneras que nunca pensaron que serían posible para ellos. (Aunque usted no lo crea, estará logrando desarrollo de liderazgo que surtirá efecto en el reino para siempre!).
8. Usted ayudará a su propia iglesia porque la gente del grupo clave serán:
  - A. Personas que están “estancadas” en la iglesia. ¡Pueden tener una oportunidad de rejuvenecerse con un nuevo ministerio que usted aprueba! (Aun cuando nosotros, como pastores, nos vemos bombardeados por la necesidad de números cada vez más grandes en los cultos, en lo más adentro del corazón del pastor real está el deseo de que cada uno de los santos halle su lugar único de servicio al Maestro. Cuando hallan eso mediante la iniciación de una iglesia, en realidad usted llega a ser su pastor y agradecerá al Pastor principal:)
  - B. Gente que necesita dejar la iglesia:
    - 1) Individuos o familias disgustadas.
    2. Gente para quien la iglesia ha crecido demasiado. (Se sienten más cómodos en un ambiente más pequeño.).
    3. Algunos que están simplemente sentados en las bancas sin ninguna dirección en el ministerio.

4. Los que tienen espíritu de “pioneros” y que a menudo causan aflicción en la situación de la congregación existente. (Pueden ser los mismos que ayudaron a iniciar la iglesia hace años.)
5. Gente que vive demasiado lejos del templo y sólo participan los domingos por la mañana como feligreses pasivos.

\*\*\*Nota\*\*\*

Si usted es un pastor que se interesa sólo en cuántos asisten a los cultos, entonces o bien arrepíentase o abandone la idea de iniciar iglesias. Empezar al nuevo, ¡cuesta!

9. Su iglesia se multiplica al extender el reino de Dios, (i.e., invirtiendo bien sea un grupo clave o recursos; estas inversiones se multiplicarán. Por ejemplo, veinte personas enviadas como grupo clave pueden multiplicarse cinco veces en el curso de un año o dos en una iglesia que se inicia.
10. Hay ayuda y guía disponibles. No tiene que andar sólo por este sendero desconocido. (Nuestra convención estatal tiene un estrategia de iniciación de iglesias en todas partes del estado. Son hombres que desean ayudarle, si les da la oportunidad.
11. Si puede empezar como co-participante disfrutará de todo el éxito de la iglesia que se inicia simplemente dándole lo que sea que su iglesia tiene para ofrecer (sea grande o pequeña). Esto es cristianismo bíblico: compartir las alegrías y roturas de corazón unos con otros, así como la responsabilidad. Su gente tendrá un nuevo bebé que dará alegría a la familia y la familia más grande de Dios se divertirá trabajando junta en lugar de simplemente comparando números los lunes por la mañana.
12. Iniciar una iglesia es como tener un hijo. Si espera hasta que pueda “darse el lujo” de hacerlo, entonces jamás lo hará. **SIEMPRE** habrá un precio que hay que pagar, y una medida de fe que depende totalmente en Dios.
13. No tenga miedo al fracaso. Puede suceder, y en verdad le sucede al mejor; pero el verdadero fracaso viene envuelto en el miedo de seguir la voz de nuestro Dios a lo desconocido. Si Dios le pide que inicie una nueva iglesia, y usted hace lo mejor que puede para iniciarla, ¡entonces no hay ningún fracaso!
14. Iniciar iglesias es BÍBLICO y es necesario. Después de todo, alguien empezó la iglesia en la que usted está adorando hoy. ¿No le gustaría estrecharle la mano?

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026

**PINES BAPTIST CHURCH  
PEMBROKE PINES, FLORIDA  
FECHA DE INICIACIÓN: DOMINGO DE RESURRECCIÓN  
19 DE ABRIL DE 1992**

**INFORMACIÓN GENERAL**

Esta iglesia empezó como un sueño seis meses antes de la fecha de iniciación. Un grupo clave de 36 personas de la iglesia auspiciadora se ofrecieron voluntariamente para ir a la nueva iglesia. El primer domingo tuvimos 279 personas presentes. Empezamos a reunirnos en una escuela primaria. El programa de la Escuela Dominical no empezó sino en octubre. Esto resultó bien. Lo que sí hicimos fue empezar en mayo reuniones para toda la familia los jueves por la noche.

**ESTADÍSTICAS DE CINCO SEMANA:**

PRIMER DOMINGO (RESURRECCIÓN)	CULTO 279
SEGUNDO DOMINGO	CULTO 170
TERCER DOMINGO	CULTO 158
CUARTO DOMINGO	CULTO 145
QUINTO DOMINGO	CULTO 148

*EL DOMINGO DE RESURRECCIÓN ES UN GRAN MOMENTO PARA EMPEZAR Y TENER MUCHOS VISITANTES, CON EXCELENTE EXPOSICIÓN ANTE LA COMUNIDAD. SE TIENE, NO OBSTANTE, TAMBIÉN MUCHOS SIMPLEMENTE CURIOSOS O QUE CUMPLEN SU OBLIGACIÓN ANUAL.*

**HERRAMIENTAS USADAS PARA INICIAR**

1. Telemercadeo
2. Estudio Bíblico de Alcance
3. Correspondencia Masiva
4. Distribución de Volantes
5. Encuesta de Puerta en Puerta
6. Establecer grupo clave de miembros de la iglesia auspiciadora
7. Hacer contacto con todos los que han visitado la iglesia auspiciadora y que viven en el área escogida
8. Pedir que los miembros de la iglesia presenten posibles simpatizantes
9. Publicidad
10. Artículos en periódicos
11. Radio

*Telemercadeo*

Hasta donde supimos, esta área había sido blanco de telemarketing de otras tres iglesias.

- Cuatro semanas de llamadas: 17 de febrero al 14 de marzo.
- 13.000 llamadas
- 900 respuestas positivas pidiendo literatura
- Se usaron 6 líneas telefónicas de la iglesia auspiciadora (ningún costo)
- Se usaron voluntarios de la iglesia auspiciadora para las llamadas, junto con el grupo clave.

### Correspondencia Masiva

Queríamos cubrir Pembroke Pines completamente. Nos sobró literatura del telemarketero, de modo que a toda llamada que no contestó o que tenía una contestadora se le envió literatura informándoles del primer culto. Normalmente resulta mejor ordenar la impresión de una cantidad grande, de modo de usar de esta manera lo que sobre en lugar de dejarlo que se empolva en la oficina después de que ha pasado su fecha útil.

### Distribución de Volantes

Escoja el sábado, ocho días antes de la fecha de iniciación (en este caso, el 11 de abril). Tuvimos 60 personas del grupo clave y de la iglesia auspiciadora para distribuir el folleto #3 de telemarketero a 4700 casas. Primera sesión: 10:00 a.m. a 12:30 p.m.; almuerzo: 1-2 pm.; Segunda sesión: 2:00-4:00 p.m.

Nos reunimos en la casa de una de las familias del grupo clave, regresamos para almorzar, y en la tarde nos fuimos a casa al terminar la distribución.

Se le dijo a la gente que estaba bien venir a una de las sesiones, o quedarse todo el tiempo. Se proveyó almuerzo para todos.

### Encuesta

Cinco personas de First Baptist Church de Orlando vinieron y se quedaron por una semana para hacer la encuesta de puerta en puerta. Enfocamos dos urbanizaciones cerca al lugar de reunión de la nueva iglesia. La encuesta (con invitación para asistir a la nueva iglesia) se realizó de lunes a viernes, de 10:00 a.m. a 1:00 p.m., y de 6:00-8:00 p.m.. Esto se hizo una semana antes de la iniciación de la nueva iglesia.

### Estudio Bíblico de Alcance

Un grupo pequeño de la iglesia auspiciadora dedicó un sábado, 10 semanas antes de la iniciación, yendo de puerta en puerta con un volante invitando a las familias del área escogida a uno de cinco (5) estudios bíblicos diferentes, que se realizarían durante las ocho semanas siguientes. Estos estudios, usando Lucas, empezaron la semana del 10 de febrero. Sólo dos de los estudios bíblicos tuvieron visitantes. Sólo uno de los estudios duró las ocho semanas. Sólo una de las familias del estudio bíblico había asistido a alguna iglesia antes de esa ocasión. (El propósito del estudio bíblico es doble: Alcanzar a las personas mediante

el estudio bíblico, y hacer saber a la comunidad en otra manera que se va a empezar una nueva iglesia.)

### Grupo Clave

Más adelante se explicará el desarrollo del grupo clave. Se hizo contacto por carta o por teléfono con todos los miembros de la iglesia auspiciadora que vivían en las zonas postales escogidas, averiguando su interés en la nueva iglesia.

### Visitantes a la iglesia auspiciadora

Por carta o llamada telefónica se notificó de la iniciación de la nueva iglesia a toda persona que había visitado la iglesia auspiciadora durante el año pasado, y que no se había unido a la iglesia. SE DEBE realizar este proyecto a fin de que el pastor de la nueva iglesia pueda dar una invitación más directa y personal.

### Simpatizantes

Se pidió a los miembros de la iglesia auspiciadora que presentaran nombres y direcciones de personas que pudiera ser simpatizantes y que vivieran en el área escogida.

### Publicidad

Se llamó a todos los periódicos del área escogida. Pusimos publicidad en tres periódicos:

- A. Sun Sentinel: Anuncio una semana antes y el sábado antes de la iniciación.
- B. Community News: Bisemanario y pusimos el anuncio la semana antes.
- C. Miami Herald.

Recibimos artículos gratuitos en cada periódico en el que pusimos anuncios simplemente llamando al editor de religión de cada periódico.

El trabajo de publicidad siempre se debe dejar para el pastor de la nueva iglesia, de modo que pueda:

- A. Lograr algo personal.
- B. Ver de primera mano los milagros que Dios realiza en cada iglesia que se inicia.
- C. Ponerse en contacto directamente con los periódicos locales, para uso continuado.

### Domingo de Práctica (24 de marzo)

Nos reunimos en el local de la escuela la semana anterior al Domingo de Resurrección, desde las 9:00 a.m., hasta el mediodía. Se colocaron todos los letreros, se arregló la cafetería para el culto (i.e., sonido, sillas, etc.), y se examinaron y planearon los salones para la Escuela Dominical. Se celebró un culto de media hora, en el que el pastor predicó un mensaje breve presentando el reto. Luego volvimos todo a su sitio. Pusimos en

su lugar todo lo que había que poner en su lugar, a fin de que el grupo clave tuviera una idea de todo el trabajo que se necesitaba y notara cualquier problema antes de la fecha precisa.

*Esta es una idea esencial. No es original, ¡pero sí esencial!*

### Sábado de Reunión de Oración

El día anterior al primer domingo de cultos, nos reunimos en la casa de uno de los miembros del grupo clave, de 10:00 a.m. a 12:00 Noon. Todo lo que hicimos fue orar y hablar de la visión para la nueva obra. Los adolescentes cuidaron de los niños.

### Horario: Primer Domingo

10:00a.m.	Café y rosquillas - (muy buena asistencia)
10:30 - 11:45 a.m.	Culto de Adoración
11:45 a.m.	Despedida

Asistencia - 279 en el culto  
Durante la semana hubo dos profesiones de fe

### Grupo Clave de la Iglesia Auspiciadora

36 de la iglesia auspiciadora  
2 pianistas y un operador de sonido vinieron de la iglesia auspiciadora,  
¡comprometiéndose a ayudarnos por tres meses!

### Ingresos

1. El grupo clave empezó a dar sus diezmos a la nueva iglesia un mes antes de la iniciación.
2. Ofrendas individuales de miembros de la iglesia auspiciadora.
3. Donativos de fuera de la iglesia auspiciadora.
4. Convención estatal.
5. Énfasis "Corazón Misionero" en la iglesia auspiciadora. En el templo se colocó un cartel de corazón grande para los \$1500 necesarios para equipo y provisiones. Los miembros seleccionaron un artículo y bien lo compraron o dieron el dinero para comprarlo: i.e. cartulina, marcadores, pizarrón, proyector, lápices, tratados, etc. Por consiguiente, la nueva iglesia tuvo suficientes provisiones desde el comienzo. Donativos especiales de clases de la Escuela Dominical y de otras organizaciones de la iglesia auspiciadora, i.e., el coro, sirvieron para el sistema de sonido.

### Lugar de Reunión

Empezamos nuestras reuniones en la Escuela Media Pines. Esta escuela se halla justo en medio de Pembroke Pines. El área escogida fue Pembroke Pines central.

### Personal Necesario para este Inicio

Ministro de Misiones, que también pastoreó la nueva iglesia  
Un director de alcance  
Un hombre encargado de la logística (llevar y traer de vuelta el equipo.)  
Una pianista  
Un operador de sonido  
Un hombre encargado de los arreglos del local  
Un director de música  
Una secretaria de la iglesia auspiciadora o voluntaria asignada a la misión por tres meses antes del inicio de la nueva iglesia

Tantas personas como sea posible para cargar y meter y sacar cosas (los jóvenes y los niños pueden ayudar).

### Equipo Básico y Cosas que Recordar

1. *Letreros Exteriores:* direccionales al lugar de reunión, y una gran pancarta en el lugar que indique horas y cultos.  
*Puertas Adentro:* Cuantos se necesite para indicar y señalar todas las clases y sala cuna.
2. Sillas más que suficientes.
3. Cunas, de tres a cinco.
4. Caja de juguetes para transportar los juguetes para preescolares.
5. Equipo de administración: i.e. tarjetas de matrícula, tarjetas de bienvenida a visitantes, registros de Escuela Dominical si la Escuela Dominical empieza de inmediato, tarjetas de membresía, sobres para ofrendas, rótulos para sala cuna, etc.
6. Provisiones para la Escuela Dominical de calidad adecuada, de modo que los maestros no se sientan frustrados desde el primer día.
7. Furgoneta, camión o remolque para transportar letreros y equipo.
8. Sistema de amplificación - (verifique su funcionamiento a cabalidad y de antemano).
9. Piano, teclado o "algo."
10. Himnarios, hojas de cantos y transparencias, proyector
11. Director de música
12. Tableros y pizarrones.
13. Juego de provisiones para cada salón de clases.
14. Método para repartir a los maestros los recursos de la semana.
15. Cuenta bancaria (cuenta separada para edificio añadida el primer mes).
16. Púlpito.
17. Verifique la altura del área del púlpito (Construya una plataforma portátil, de ser necesario).
18. Mesa de bienvenida con libro de visitantes. (Idea antigua, pero resulta muy bien para la nueva iglesia que se inicia si recibe en la puerta a las personas y espera que anoten sus datos en el primer culto.)
19. Diseño del logotipo, papel membretado, boletín.
20. Publicidad (véase la sección de publicidad)
21. Prepare folletos de calidad: Use personas, fotografías y citas.

22. En toda la correspondencia demuestre optimismo, ¡pero también integridad!
23. Ahórrele al nuevo pastor todo el trabajo posible incluyendo a otras personas y a la comunidad de modo que ellos puedan “hacer suya la idea.”
24. Cultive un programa de oración durante el planeamiento, y desarróllelo desde el mismo comienzo.
25. Equipo de compañerismo: Cafetera, jugo, café, servilletas, vasos, azúcar, etc.
26. Platos para las ofrendas.
27. Ujieres designados.
28. Bolsas para ofrendas con método para depositarlas (personas y banco).
29. Método para contar las ofrendas semana tras semana.
30. Prepare libros financieros dos meses antes de la iniciación.
31. Lugar de reunión.
32. Escoja el área que enfocará: (resuelva con la asociación y los pastores locales cualquier cuestión de “potrero.”)
33. Esta lista no tiene la intención de ser completa, sino simplemente una ayuda.

### Promoviendo la Nueva Iglesia en la Iglesia Auspiciadora

1. Empiece lo antes posible.
2. Forme lo antes posible un comité de misiones.
3. Presente desde el púlpito el concepto de misiones.
4. Promueva en todos los cultos de varias maneras, i.e., informes de actualización de misiones, cinco minutos, los domingos por la noche. Dos veces al mes tenga testimonios durante los miércoles por la noche.
5. Utilice el boletín durante las seis semanas finales, i.e., use la página posterior para presentar información actualizada del progreso, necesidades, peticiones de oración, etc., de la iglesia que se inicia.
6. Mantenga informado y participando al pastor y demás personal de la iglesia auspiciadora.
7. Encuentre maneras en que la iglesia auspiciadora por entero se apropie de la nueva congregación que se inicia.
8. Pida a varios grupos dentro de la iglesia auspiciadora ayuda específica: i.e., grupos de señoras que comprendan artículos específicos.
9. Realice un esfuerzo a nivel de toda la iglesia para ayudar a la iglesia que se inicia con artículos necesarios para comenzar. (“Nuestro gran corazón misionero hizo esto”).
10. Culto del domingo por la noche justo antes del comienzo de la nueva congregación que presenta a la iglesia auspiciadora el grupo clave de la nueva iglesia y “¡los envía!” (Nosotros usamos la idea de la lluvia de regalos para bebé con un “encargo”).
11. Realice una visitación o distribución de volantes masiva con la participación de la iglesia auspiciadora.

### Consejos para Telemercadeo

1. Busque y use un banco de teléfonos ya existente para ahorrar dinero, i.e., iglesia grande, compañía de seguros, oficina de bienes raíces, etc. No tenga miedo de preguntar.

2. Planee suficiente tiempo para hacer las llamadas. Dése cuenta que no conseguirá el 100% de participación de los que se ofrecen como voluntarios.
3. Utilice adultos mayores que llaman desde su propia casa.
4. Asegúrese de planear para algo que salga mal; planee en su calendario una semana extra.
5. Busque una imprenta que pueda ajustarse a su calendario, y que imprima los materiales localmente, a fin de no tener que esperar que “envíen” sus órdenes a algún otro lugar.
6. Utilice a las personas que van a la nueva iglesia para los retratos y citas: ¡Les encantará! y otros responden.
7. Si es posible, haga planes para franquear la correspondencia el mismo día por cuatro semanas. Busque voluntarios que se comprometan para ayudar en ese día, las cuatro semanas.
8. Envíe las invitaciones por correo de primera clase, y no por tarifa reducida. Este “acto de clase” hará gran diferencia.
9. Envíe toda otra correspondencia por tarifa reducida.
10. Asegúrese de enviarse usted mismo una copia del correo que va por tarifa reducida a fin de tener una idea de cuándo la gente recibe su copia.
11. Sea creativo, y sin embargo, manténgase dentro del programa.
12. Planee dedicar mucho trabajo y largas horas si el programa no se hace correctamente.
13. Los adolescentes son excelentes para hacer las llamadas; simplemente aliéntelos y fomente cierta competencia entre ellos, p.ej., el que más respuestas obtiene en una noche dada, o en total.
14. Cada domingo informe a la iglesia auspiciadora del total de llamadas hechas y de las respuestas positivas.
15. Busque voluntarios, y después busque más voluntarios.
16. Busque y adiestre a tres o más voluntarios para que supervisen las llamadas telefónicas cada noche; pueden dividirse las cuatro semanas de llamadas.
17. Busque una persona adicional para llamar, y por cada noche. Una persona más que el número de teléfonos disponibles.
18. Ore antes y después de cada sesión.

### Reunión con el Grupo Clave antes de la Iniciación de la Iglesia

1. Empiece no más tarde de dos meses antes de la fecha de iniciación.
2. Conceda tiempo para que crezcan como grupo; i.e., presentarse, conversar, orar, etc.
3. Asigne tareas pequeñas y grandes para que se apropien de la idea.
4. Asígneles tareas cada semana para desarrollar el trabajo en equipo.
5. Asimile al nuevo pastor tan pronto y tan rápido como tanto “él” y “ellos” puedan hacerle frente (transición). Asegúrese de que el nuevo pastor dirige las dos últimas reuniones antes del inicio de la nueva iglesia.
6. Reúnanse los miércoles durante la hora del culto de oración actual. Esto desteta al grupo clave de la iglesia auspiciadora, e impide que el grupo clave tenga que salir otra noche.
7. Permita y anime al grupo clave que sueñe.
8. Recalque lo importante que ellos son.

9. Use los grupos clave para el telemercadeo de invitación final. Asigne esta tarea durante la reunión.
10. Dialoguen sobre diezmos, compromisos de edificios, Escuela Dominical, lugar de reunión, membresía, domingo de práctica, relación con el pastor y la iglesia auspiciadora, etc.
11. Reúna por lo menos una vez a los adolescentes del grupo clave una de estas semanas para “soñar” respecto al nuevo grupo juvenil y lo que ellos desean que sea.
12. Reúnanse el día antes de la iniciación para orar y animarse unos a otros.
13. Si es posible, durante el primer mes empiece un programa el domingo por la noche sólo para el grupo clave. Una hora para visitar, una hora de culto, y una hora para resolver problemas.

### Asimilación de Nuevos Miembros

1. El pastor debe llamar a todos los visitantes a más tardar el martes después del primero domingo de cultos.
2. Envíe una carta a todos los visitantes que estuvieron presentes en el primer culto y a todos los cultos subsiguientes.
3. Utilice el domingo por la noche para el grupo clave durante el primer mes. Una hora visitando, una hora hablando sobre dificultades, alabanza y estudio bíblico.
4. En nuestro caso el pastor enseña la clase inicial para nuevos miembros durante la hora de la Escuela Dominical, o en otra noche, sobre doctrina, estructura de la iglesia, la Convención Bautista del Sur, y para que la gente conozca al pastor en un ambiente más íntimo. En el futuro esta clase podrá ser enseñada por un diácono o laico fuerte.
5. No forme ni llene todos los comités sino cuando algunas personas nuevas de la comunidad se hagan miembros. Estas personas no pueden servir de inmediato por razones obvias, así que no las descarte por un año sólo porque usted fue demasiado eficiente.
6. Pida que el grupo clave invite a almorzar el domingo a las familias nuevas que estén obviamente interesadas.
7. Durante la visitación el domingo por la noche, lleve a niños de cada nivel escolar junto con su maestra de Escuela Dominical al visitar un hogar donde haya niños de esa edad.
8. Planee un evento social grande seis semanas después del inicio de la iglesia, p.ej., cena de compañerismo después del culto de la mañana, o una noche de reunión al aire libre para las personas de la nueva iglesia. Nosotros realizamos ambas.

### Manteniendo la Noticia en la Comunidad las Primeras Diez Semanas

1. Llame a los periódicos en cuanto a una crónica de seguimiento.
2. Siga con la publicidad.
3. La semana 4 coloque una nota de “agradecimiento” con un retrato del pastor, como anuncio de publicidad en el periódico de la comunidad, i.e. Gracias por su aceptación, etc. Esto le dice a su comunidad que usted ha planeado y piensa quedarse. Esto es muy estimulante y positivo.

4. Las semanas 6 y 7 organice una distribución masiva de folletos en las comunidades cercanas que todavía no han sido saturadas (utilice todo lo que sobró de los folletos de la distribución de volantes anterior).
5. Las semanas 8-10 prepare un nuevo folleto con retratos de las nuevas clases de Escuela Dominical en acción, del culto de adoración, actividades puertas afuera, etc. Distribúyalas.
6. La visitación el domingo por la noche es obligatoria.
7. La clave de todo esto es que el pastor visite a todo mundo durante estas semanas. Visitar y hablar de su fe debe ser su prioridad.

## CONCLUSIÓN

Este artículo tiene la intención de ser informativo y útil, y no inclusivo totalmente o dogmático. Una nueva iglesia tiene un buen comienzo cuando mucho planeamiento, oración, intenso trabajo, y muchas horas se combinan bajo la dirección y liderazgo del Señor Jesucristo. La realidad es que el pastor de la nueva iglesia, a mi parecer, es clave para el éxito. Debe aceptar la idea como suya, el liderazgo y responsabilidad por aquellos que el Señor tan generosamente le envía para que pastoree. Debe visitar, visitar, y visitar más. Debe amar, amar, y amar más. Iniciar iglesias es como el "golf"; no se trata de la rapidez con que puede llegar al verde, sino lo que va a hacer una vez que ha llegado allí. ¡A Dios sea la gloria!

Steve Nerger  
Pines Baptist Church  
800 N.W. 102 Avenue  
Pembroke Pines, Florida 33026  
954-435-8484

Ejemplo

**IGLESIA PINES BAPTIST  
PROPUESTA DE PRESUPUESTO - 1992**

**INGRESOS PROYECTADOS**

**PRESUPUESTO ANUAL PROPUESTO**

200	Diezmos y ofrendas		\$ 58,344	
700	Ayuda para Sueldo			
	A. Estado			\$
		12,000		
	B. Asociación		\$ 5,000	
	C. Iglesia Auspiciadora		\$ 10,000	
701	Ayuda para Renta Edificio		\$ 24,000	
	TOTAL		\$ 87,744	

**MINISTERIO DE MISIONES**

1010	Programa Cooperativo	(8%)	\$ 4,656	
1020	Misiones Asociacionales	(2%)	\$ 1,164	
1030	Fondo Misiones	(1%)	\$ 582	
1050	Benevolencia	(1%)	\$ 582	
	TOTAL		\$ 6,984	

**EDUCACIÓN/ORGANIZACIONES**

2010	Escuela Dominical		\$ 3,000	
2020	Alcance y Evangelización		\$ 1,000	
2030	E.B.V.		\$ 1,000	
2040	Programa de Música		\$ 1,500	
2050	Ministerio Juvenil		\$ 4,000	
2100	Actividades para Toda la Iglesia		\$ 1,500	
	TOTAL		\$ 12,000	

**ADMINISTRACIÓN**

3010	Publicidad		\$ 5,000	
3020	Correo		\$ 1,000	
3030	Flores y Regalos Gifts		\$ 500	
3040	Equipo de oficina para iglesia		\$ 1,000	
3050	Artículos de Oficina		\$ 1,400	
4010	Contingencias		\$ 4,000	
	TOTAL		\$ 12,900	

**OPERACIÓN**

5010 Renta \$ 14,560

**SALARIO PASTOR**

6010 Salario Básico \$ 6,926

6020 Asignación Vivienda \$ 20,000

TOTAL \$ 26,926

**GASTOS MINISTERIO PASTORAL**

Jubilación \$ 600

Auto \$ 4,500

Gastos Conferencias \$ 600

Suplentes Púlpito \$ 300

Seguros \$ 7,974

Pastor – Gastos a Discreción \$ 400

TOTAL \$ 14,374

**TOTAL GASTOS \$ 87,744**

**NECESARIO SEMANALMENTE PARA LA CONGREGACIÓN \$ 1,122**

# Enero 1992

## Pines Baptist Church – “Donde los Amigos Llegan a Ser Familia”

Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
			1	2	3	4
5	6	7	8 Reunión para todos los maestros en perspectiva. 6:30pm – FRBC	9	10	11
12 Reunión Grupo Clave 6pm	13	14	15 Reunión Maestros Preescolares 6:30pm FRBC	16	17	18
19	20	21	22 Reunión Maestros Niños FRBC 6:30pm Estudio Bíblico Hogares, Sitios Escogidos – 7pm	23	24	25
26 Preparación Telemercadeo 6pm	27	28	29 Volante a Imprenta Estudio Bíblico en Hogar 6:30pm Telemercadeo Preparación Líderes 6:30pm Reunión Maestros Adultos FRBC	30	31	

## Febrero 1992

### Pines Baptist Church – “Donde los Amigos Llegan a Ser Familia”

Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
						1 10am Preparación Telemercadeo
2	3	4	5 6:30pm Preparación Telemercadeo 6:30pm Reunión Maestros Preescolares FRBC	6	7 Carl & Judy llegan de Orlando Carta de Agradecim. por Telemercadeo Terminado	8 9:30am Fdistribución de Volantes Estudio Bíblico en Hogar 12pm Almuerzo 1pm Distrib. Volantes
9 6pm Preparación Telemercadeo	10 Estudios Bíblicos en Hogar empiezan esta semana por 8 semanas	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

## Marzo 1992

### Pines Baptist Church – “Donde los Amigos Llegan a Ser Familia”

<b>Domingo</b>	<b>Lunes</b>	<b>Martes</b>	<b>Miércoles</b>	<b>Jueves</b>	<b>Viernes</b>	<b>Sábado</b>
1 3pm Telemercadeo	2 5pm Telemercadeo	3 5pm Telemercadeo	4 "10 Maneras" Folleto a Imprenta 5pm Telemercadeo 6:30pm Reunión Maestros Preescolares FRBC	5 5pm Telemercadeo	6 5pm Telemercadeo	7 10am Telemercadeo
8 3pm Telemercadeo	9 5pm Telemercadeo	10 5pm Telemercadeo	11 "¿Quiénes Somos?" Folleto a Imprenta 5pm Telemercadeo	12 5pm Telemercadeo	13 5pm Telemercadeo	14 10am Telemercadeo
15 6:30pm Reunión Maestros Jóvenes FRBC	16	17	18 "Invitación" a imprenta 6:30pm Reunión Maestros Niños FRBC	19	20 Reunión en Flamingo BC franquear "Tarjeta Grande"	21
22	23	24	25 6:30pm Reunión Maestros Adultos FRBC	26	27 Reunión en Flamingo BC franquear "10 Maneras"	28
29	30	31				

**Abril 1992**

**Pines Baptist Church – "Donde los Amigos Llegan a Ser Familia"**

<b>Domingo</b>	<b>Lunes</b>	<b>Martes</b>	<b>Miércoles</b>	<b>Jueves</b>	<b>Viernes</b>	<b>Sábado</b>
			1	2	3 Reunión en Flamingo BC franquear “¿Quiénes Somos?”	4
5 Clave se reúne para ED y Culto – AM 6pm Culto Misionero en Flamingo BC	6	7	8	9	10 Reunión en Flamingo BC, franquear “Invitación”	11 Carl & Judy Chubb & Co. Llegan
12 Domingo de Ramos Clave se reúne para ED y Culto	13	14	15 Invitaciones finales por teléfono	16 Invitaciones finales por teléfono	17 Viernes Santo Invitaciones finales por teléfono	18 Preparativos finales 10am Reunión de Oración de clave Invitaciones finales por teléfono
19 Resurrección Iglesia empieza; ¿Cuántos vendrán? ¡Gloria a Dios!	20 6:30pm Visitación seguimiento y por teléfono	21 6:30pm Visitación seguimiento y por teléfono	22 6:30pm Visitación seguimiento y por teléfono	23 6:30pm Visitación seguimiento y por teléfono	24 6:30pm Visitación seguimiento y por teléfono	25 10:30am Visitación seguimiento y por teléfono e
26 Semana 2 – ¿Quién hallará a Cristo con este esfuerzo?	27	28	29	30		

## **Muestra de Actividades de la Iglesia cada Semana** (la meta es tener esto en su puesto para el fin del primer año)

### **Domingo**

9:00 AM Estudio Bíblico  
10:00 AM Compañerismo, café, rosquillas, etc.  
10:30 AM Culto de Adoración

### **Domingos por la noche**

- Preparación de Maestros de Escuela Dominical (una vez al mes)
- Reunión Obreros para Jóvenes (una vez al mes)
- Música (una vez al mes) Coro o conjunto
- Otras reuniones de comités

### **Martes**

10:00 - 12:00AM Discipulado Señoras  
7:00 - 9:00PM Discipulado Hombres

### **Miércoles (primer año)**

6:45 - 8:00PM Visitación (alcance fuera y dentro)  
8:00 - 10:00PM Discipulado Hombres

### **Jueves**

7:00 - 9:00PM Discipulado Señoras

### **Viernes**

Reservado para Actividades de Jóvenes y de Clases de Escuela Dominical

### **Sábado**

Arreglo para culto

Distribución Trimestral de Volantes o Ministerio de Alcance

Si el grupo clave se compone de liderazgo adecuado, la Escuela Dominical puede empezar en la segunda semana después del inicio de la nueva iglesia. Si esto no es posible, entonces espere y prepare maestros. Esto debe llevar de cuatro a seis meses, (i.e. si planea empezar el Domingo de Resurrección, entonces planea empezar el estudio bíblico dominical para septiembre u octubre.

Siga con el Discipulado por un año (si el pastor se dedica a esto), conforme sus líderes saldrán de este grupo. El principal énfasis es la relación personal de uno a uno, y la responsabilidad.

El 2º año de Discipulado puede dedicarlo a #3 Familia, y #4, Comunidad.

Año 1: Desarrollo de liderazgo, reunión de personas, organización.

Año 2: Reunión de personas, liderazgo, organización.

Año 3. Organización, reunión de personas, liderazgo.